



EUROPEAN UNION
European Social Fund
Article 6 Innovative Measures



(Ολοκληρωμένη Στρατηγική για την Προώθηση της Απασχόλησης στην
Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας)

ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ Νο: 2
DELIVERABLE Νο: 2

ΠΑΚΕΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: 8
WORK PACKAGE: 8

“Ενέργειες για την υιοθέτηση της τοπικής στρατηγικής για την
απασχόληση στην ΠΔΕ”

Υπεύθυνος φορέας: Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης
Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας

Στην υλοποίηση του παραδοτέου συμμετείχαν:

1. Παν/μιο Πατρών - Τμήμα Οικονομικών Επιστημών
2. Τριγωνίδα Αναπτυξιακή Α.Ε
3. Ηλειακή Αναπτυξιακή Α.Ε
4. Ν.Ε.Α. Αχαΐας
5. VFA- Βάλτερ Φισσάμπερ & Συν/τες ΕΠΕ
6. SIS Sozialforschngsstelle Dortmund

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

EXECUTIVE SUMMARY

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....**5**
 2. ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΣΤΟ ΤΡΕΧΩΝ ΠΕΠ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ (3^ο ΚΠΣ).....**7**
 3. ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΔΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ
ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2007-2013... **13**
 4. ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΠΕΠ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ (4^ο ΚΠΣ):
ΜΟΝΤΕΛΟ ΤΟΠΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ..... **15**
- ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ 1.1 - Στρατηγική Τοπικής Απασχόλησης
Ηλείας..... **18**
- ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ 1.2 - Στρατηγική Τοπικής Απασχόλησης
Αιτωλοακαρνανίας.....**31**
- ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ 1.3 - Στρατηγική Τοπικής Απασχόλησης
Αχαΐας.....**44**

EXECUTIVE SUMMARY

The present deliverable refers to all the actions carried out for the adoption of the Local Employment Strategy (LES) in the Region of Western Greece. Firstly, it is presented how the deliverable “Training needs analysis” of the project WISE has been affected the planning and the realisation of the Measure 5.2 “Development & Improvement of the Human Resource Competencies” of the Regional Operational Programme (ROP) of Western Greece for the period 2000-2006 (3rd CSF). Secondly, it is explained how the findings of the project WISE were led to the elaboration of suggestions from the part of the Region of Western Greece on employment issues in the framework of the National Development Strategy Directions 2007-2013. Thirdly, it is described the drawing up of three (3) Technical Bulletins, which include proposals of the LES for the three Prefectures of the Region of Western Greece (i.e., Achaia, Ilia, Etoloakarnania), adapted to Measures and Actions and capable of being incorporated in the ROP of Western Greece for the period 2007-2013 (4th CSF).

In the WISE project the partners proceeded to a detailed description of training needs for the three Prefectures of the Region of Western Greece based, on one hand, on primary material of a previous field research conducted for all the Greek territory, and on the other hand, on the three WISE’s field researches (i.e., employed, unemployed, firms). In other words, estimates concerning training needs at prefectural level (in our case for Achaia, Ilia and Etoloakarnania) were produced. Then, this description of training needs was handed to the Special Service of Management of the ROP of Western Greece for the period 2000-2006 (3rd CSF) and constituted the basic document, among others, upon which the realisation of the Measure 5.2 “Development & Improvement of the Human Resource Competencies” was done.

In October 2004 the Ministry of Economy & Finance was sent a circular in the Region of Western Greece related to the elaboration of the National Development Strategic Plan 2007-2013 (NDSP 2007-2013). Among others, it is described in this document the methodology and the procedures for the planning of the Regional Priorities in the framework of the National Development Strategy Directions 2007-2013. The aim of this circular was, in a sense, to guide the Region of Western Greece in sending

suggestions on a number of Development Keystones in the framework of the National Development Strategy Directions 2007-2013. One of these Keystones is the “Development of the Human Resource and the Promotion of the Employment”, in which the results of the project WISE were led to the elaboration of concrete suggestions.

The singularity of the Technical Bulletins refers to the incorporation into them of data resulting from the Integrated Strategy for Employment Stimulation, as this was discussed within the framework of the WISE project. In particular, some of the recommendations of the necessary regional structures, as these result from the two guides towards an Integrated Strategy for Employment Stimulation, are included in the suggested actions of the Technical Bulletins.

The analysis and the suggestions of the Integrated Strategy for Employment Stimulation are extended at the prefectural level, producing a Technical Bulletin for each Prefecture of the Region of Western Greece. These bulletins are expected to be incorporated in the ROP of Western Greece for the period 2007-2013 (4th CSF).

Thus, for example, the human networks, which were created in the framework of the WISE Project, as well as the suggestion for the “Support Offices of Local Employment Initiatives”, are included in all three Prefectures of the region. With respect to the individual structures of the three Prefectures, the setting up of the “Experts’ Council for Employment” is included in the actions regarding Ilia Prefecture; the establishment of the “Employment Observatory” is included in the actions regarding Etoloakarnania Prefecture; and the creation of the “Forum of Social Partners” for employment is included in the actions regarding Achaia Prefecture.

It is important to be pointed out that the effort for adaptation of the suggested structures to the local facts of the Region as well as the active participation of the actors involved from all three Prefectures of the Region is carried out so as the sensitization and the activation of all social powers of the area can be achieved.

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το παρόν παραδοτέο αφορά στις ενέργειες που πραγματοποιήθηκαν για την υιοθέτηση της Τοπικής Στρατηγικής για την Απασχόληση (ΤΣΑ) στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας. Καταρχήν, παρουσιάζεται πως το παραδοτέο «Ανάλυση των αναγκών κατάρτισης» του έργου WISE επέδρασε στο σχεδιασμό και την πραγματοποίηση του Μέτρου 5.2 «Ανάπτυξη & Βελτίωση των Δεξιοτήτων του Ανθρώπινου Δυναμικού» του Περιφερειακού Επιχειρησιακού Προγράμματος (ΠΕΠ) Δυτικής Ελλάδας για την περίοδο 2000-2006 (3^ο ΚΠΣ). Έπειτα, εξηγείται πως τα ευρήματα του έργου WISE οδήγησαν στην επεξεργασία προτάσεων από την Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας πάνω σε θέματα απασχόλησης στο πλαίσιο των Κατευθύνσεων της Εθνικής Στρατηγικής Ανάπτυξης 2007-2013. Κατόπιν, περιγράφεται η σύνταξη τριών (3) Τεχνικών Δελτίων που περιλαμβάνουν προτάσεις ΤΣΑ για τους τρεις Νομούς της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας (Αχαΐα, Ηλεία, Αιτωλοακαρνανία), προσαρμοσμένων σε Μέτρα και Δράσεις, ικανών να ενσωματωθούν στο ΠΕΠ Δυτικής Ελλάδας για την περίοδο 2007-2013 (4^ο ΚΠΣ).

Στο έργο WISE οι συνεταίροι προχώρησαν σε μια λεπτομερή περιγραφή των αναγκών κατάρτισης για τους τρεις Νομούς της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας βασιζόμενοι, αφενός μεν, σε πρωτογενές υλικό μιας προηγούμενης έρευνας πεδίου που έγινε σε όλη την ελληνική επικράτεια, και αφετέρου δε, στις τρεις έρευνες πεδίου του έργου WISE (εργαζόμενοι, άνεργοι, επιχειρήσεις). Έτσι, έγιναν εκτιμήσεις σχετικές με τις ανάγκες κατάρτισης σε επίπεδο Νομού (στην περίπτωση μας για την Αχαΐα, την Ηλεία και την Αιτωλοακαρνανία). Στη συνέχεια, αυτή η περιγραφή των αναγκών κατάρτισης παραδόθηκε στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του ΠΕΠ Δυτικής Ελλάδας για την περίοδο 2000-2006 (3^ο ΚΠΣ) και αποτέλεσε το βασικό κείμενο, μεταξύ άλλων, στο οποίο στηρίχθηκε η υλοποίηση του Μέτρου 5.2 «Ανάπτυξη & Βελτίωση των Δεξιοτήτων του Ανθρώπινου Δυναμικού».

Τον Οκτώβριο 2004 το Υπουργείο Οικονομίας & Οικονομικών έστειλε μια εγκύκλιο στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας σχετική με την κατάρτιση του Εθνικού Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2007-2013 (ΕΣΣΑ 2007-2013). Μεταξύ άλλων, σε αυτό το κείμενο περιγράφεται η μεθοδολογία και οι διαδικασίες για το σχεδιασμό των Περιφερειακών Προτεραιοτήτων στο πλαίσιο των Κατευθύνσεων της Εθνικής Στρατηγικής Ανάπτυξης 2007-2013. Ο στόχος αυτής της εγκυκλίου ήταν, κατά μια έννοια, να καθοδηγήσει την Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας στην αποστολή προτάσεων για ένα αριθμό Αξόνων Ανάπτυξης στο πλαίσιο των Κατευθύνσεων της Εθνικής Στρατηγικής Ανάπτυξης 2007-2013. Ένας από αυτούς τους άξονες είναι η «Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και η Προώθηση της Απασχόλησης», στον οποίο τα αποτελέσματα του έργου WISE οδήγησαν στην κατάθεση συγκεκριμένων προτάσεων.

Η ιδιαιτερότητα των Τεχνικών Δελτίων αφορά στην ενσωμάτωση σε αυτά στοιχείων από την Ολοκληρωμένη Στρατηγική για την Προώθηση της Απασχόλησης, όπως αυτή αναλύθηκε στα πλαίσια του έργου WISE. Ειδικότερα, στις προτεινόμενες πράξεις των Τεχνικών Δελτίων έχουν συμπεριληφθεί ορισμένες από τις συστάσεις των απαραίτητων περιφερειακών δομών, όπως αυτές προκύπτουν από τους δύο οδηγούς για την Ολοκληρωμένη Στρατηγική για την Προώθηση της Απασχόλησης.

Η ανάλυση και οι προτάσεις της Ολοκληρωμένης Στρατηγικής για την Προώθηση της Απασχόλησης εκτείνεται σε επίπεδο Νομών, δημιουργώντας ένα Τεχνικό Δελτίο για κάθε Νομό της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας. Αυτά τα δελτία προσδοκείται ότι θα ενσωματωθούν στο ΠΕΠ Δυτικής Ελλάδας για την περίοδο 2007-2013 (4^ο ΚΠΣ).

Έτσι, για παράδειγμα, και στους τρεις Νομούς της Περιφέρειας έχουν συμπεριληφθεί τα ανθρώπινα δίκτυα που δημιουργήθηκαν στα πλαίσια του έργου WISE, καθώς επίσης και τα «Γραφεία Υποστήριξης Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης». Όσον αφορά στις επιμέρους δομές των τριών Νομών, στις δράσεις για το Νομό Ηλείας περιλαμβάνεται η σύσταση του «Συμβουλίου Εμπειρογνομόνων για την Απασχόληση», για το Νομό Αιτωλοακαρνανίας περιλαμβάνεται η σύσταση του «Παρατηρητηρίου Απασχόλησης», ενώ για το Νομό Αχαΐας περιλαμβάνεται η δημιουργία του «Φόρουμ Κοινωνικών Εταίρων» για την απασχόληση.

Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι η προσπάθεια προσαρμογής των προτεινόμενων δομών στα τοπικά δεδομένα της Περιφέρειας, όπως επίσης και η ενεργός συμμετοχή φορέων και από τους τρεις Νομούς της Περιφέρειας, γίνεται με σκοπό την ευαισθητοποίηση και ενεργοποίηση όλων των κοινωνικών δυνάμεων της περιοχής.

2. ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΣΤΟ ΤΡΕΧΩΝ ΠΕΠ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ (3^ο ΚΠΣ)

Στο παραδοτέο «Ανάλυση των αναγκών κατάρτισης» αρχικά παρουσιάστηκαν οι ειδικότητες / δεξιότητες σε ζήτηση στους τρεις Νομούς Αιτωλοακαρνανίας, Αχαΐας και Ηλείας που προέκυψαν από πρόσφατη έρευνα που πραγματοποιήθηκε από τις εταιρίες Metron Analysis και VFA. Ειδική αναφορά επίσης έγινε στη μελλοντική ζήτηση ειδικοτήτων, βάσει των αποτελεσμάτων έρευνας πεδίου που σχεδίασε το Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική Πληροφορική Α.Ε. και υλοποίησε το Πανεπιστήμιο Πατρών (Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων). Επίσης, παρουσιάστηκαν ως αποτελέσματα ανάλυσης των ερωτημάτων των ερευνών πεδίου του WISE πέντε χαρακτηριστικά προφίλ ανέργων, τα οποία αφ' ενός μεν εμφανίζονται με μεγάλη συχνότητα στο σύνολο των ανέργων (και των τριών Νομών της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας), αφ' ετέρου δε έχουν κοινά χαρακτηριστικά ως προς τις ανάγκες κατάρτισής τους με στόχο την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Στο συνέχεια αναλύθηκε η προσφορά ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας, αφ' ενός βάσει των αποτελεσμάτων των ερευνών πεδίου του WISE, καθώς και βάσει των αποτελεσμάτων άλλων πρόσφατων μελετών. Μετά από τα παραπάνω κατέστη δυνατό να εκτιμηθούν οι ανάγκες κατάρτισης για κάθε Νομό ξεχωριστά. Οι ανάγκες κατάρτισης περιελάμβαναν τρεις πληροφορίες:

- επάγγελμα / εργασιακό προφίλ των ανέργων
- προτεινόμενο αντικείμενο κατάρτισης
- εκπαιδευτικό επίπεδο ανέργων

Οι ανάγκες κατάρτισης που προέκυψαν από την ερευνητική / μελετητική προσπάθεια δεν είναι παρά ένα υποστηρικτικό εργαλείο (αν και αρκετά σημαντικό) για όσους αναλαμβάνουν να σχεδιάσουν και να υλοποιήσουν πολιτικές απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο. Ο τελικός προσδιορισμός των προγραμμάτων κατάρτισης, που πραγματοποιούνται σε τοπικό επίπεδο, προκύπτει από τον συνυπολογισμό και άλλων παραμέτρων / συνθηκών σε τοπικό επίπεδο (π.χ. εκδήλωση συγκεκριμένων προδιαγραφών ζήτησης από τοπικούς εργοδότες, αιτήματα φορέων που εμπλέκονται σε θέματα απασχόλησης, κ.α.).

Αυτή η ανάλυση των αναγκών κατάρτισης τέθηκε υπόψη των πέντε δικτύων, που λειτουργούν ήδη στα πλαίσια του παρόντος έργου, ώστε να υποβοηθήσουν έτσι την

προσπάθεια σχεδιασμού στρατηγικής για την απασχόληση στους τρεις Νομούς της περιφέρειας.

Η πιο σημαντική εξέλιξη όμως ήταν ότι η ανάλυση αυτή παραδόθηκε στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του ΠΕΠ Δυτικής Ελλάδας για την περίοδο 2000-2006 (3^ο ΚΠΣ) και αποτέλεσε το βασικό κείμενο, μεταξύ άλλων, στο οποίο στηρίχθηκε η υλοποίηση του Μέτρου 5.2 «Ανάπτυξη & Βελτίωση των Δεξιοτήτων του Ανθρώπινου Δυναμικού».

Πιο συγκεκριμένα, το Μέτρο 5.2 «Ανάπτυξη & Βελτίωση των Δεξιοτήτων του Ανθρώπινου Δυναμικού» αφορά στην υλοποίηση ενεργειών μικρής κλίμακας για Επαγγελματική Κατάρτιση & Προώθηση στην Απασχόληση, σε αντικείμενα που παρουσιάζουν ιδιαίτερη ζήτηση στην αγορά εργασίας και είναι συναφή με τους άξονες προτεραιότητας του ΠΕΠ. Στόχος τους είναι η βελτίωση των δεξιοτήτων του τοπικού εργατικού δυναμικού της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας και η αύξηση των θέσεων απασχόλησης. Έμφαση δίνεται στην υλοποίηση ενεργειών κατάρτισης σε ειδικότητες που είναι απαραίτητες για την κατασκευή και λειτουργία των έργων που εκτελούνται ή θα εκτελεστούν από το ΠΕΠ Δυτικής Ελλάδας σε Θεματικά Αντικείμενα αντίστοιχα με τους τομείς προτεραιότητας του ΠΕΠ όπως περιγράφονται στο Συμπλήρωμα Προγραμματισμού. Με αυτόν τον τρόπο εξασφαλίζεται η αποτελεσματικότερη εφαρμογή του Αναπτυξιακού Προγράμματος της Περιφέρειας. Τα συγκεκριμένα Θεματικά Πεδία και Θεματικά Αντικείμενα Κατάρτισης εγκρίνονται από το Περιφερειακό Συμβούλιο, με στόχο να εξασφαλίζεται η σύζευξη των ενεργειών κατάρτισης με τις ανάγκες σε ειδικεύσεις και εξειδικεύσεις που απαιτούν τα άλλα Μέτρα του ΠΕΠ.

Η πρόταση που έγινε για απόφαση από το Περιφερειακό Συμβούλιο ήταν η παρακάτω:

“Για τα έτη 2004 – 2006 ο διατιθέμενος προϋπολογισμός του Μέτρου διαμορφώνεται ως εξής:

ΜΕΤΡΟ 5.2 «Ανάπτυξη & Βελτίωση των Δεξιοτήτων του Ανθρώπινου Δυναμικού»	
ΕΓΚΡΙΘΕΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΕΤΡΟΥ	2.788.623,00 €
1 ^η ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΜΕΤΡΟΥ	1.748.214,50 €
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ¹	2.295.419,00 €
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΜΕΤΡΟΥ ΠΡΟΣ 2 ^η ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ	<u>3.335.827,50 €</u>

Υπολογίζοντας στην προκήρυξη προγραμμάτων **20 ατόμων** για **300 ώρες** κατάρτισης, με μέσο ωριαίο κόστος ανά άτομο το ποσό των **11,70 €** (Βάση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης για την Υλοποίηση των Ενεργειών Κατάρτισης – Ε.Σ.Δ.Ε.Κ.), προκύπτει συνολικό κόστος ανά πρόγραμμα κατάρτισης: **70.200 €**.

Σύμφωνα με την προκήρυξη, οι Ανάδοχοι - τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.), καθώς επίσης και η Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε., προσφέρουν έκπτωση επί του ανωτάτου προβλεπόμενου κόστους των ανθρωποωρών κατάρτισης ίση με **15%**, διαμορφώνοντας έτσι το τελικό κόστος υλοποίησης ανά πρόγραμμα κατάρτισης στο ποσό των **59.670 €**.

Με βάση τον ανωτέρω διατιθέμενο Προϋπολογισμό του Μέτρου (**3.335.827,50 €**) για τα έτη 2004 – 2006, προσδιορίζεται ένας μέγιστος αριθμός προγραμμάτων που ανέρχεται στα **55** για όλη την Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας. Τα προγράμματα αυτά σε προγραμματικό επίπεδο αναλύονται ανά θεματικό πεδίο και αντικείμενο σύμφωνα και με τους περιορισμούς που θέτει ο όρος «Συνέργεια» όπως αναλύεται στο κεφάλαιο Α' της παρούσας.

Το Περιφερειακό Συμβούλιο καλείται να εγκρίνει την ενδεικτική κατανομή προγραμμάτων ανά Νομό και τα ενδεικτικά Θεματικά Αντικείμενα. Τα μέλη του Περιφερειακού Συμβουλίου μπορούν κατά τη διάρκεια της Συνεδρίασης ή μέσα σε ένα μήνα από τη συνεδρίαση να προτείνουν συγκεκριμένες αλλαγές για τη διαμόρφωση του οριστικού σχεδίου των δράσεων κατάρτισης.

¹ Έγγραφο 41990/ΕΥΣ 7385 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΤΟΥ Κ.Π.Σ. – Έγκριση Δημοσίευσης πρόσκλησης μέτρου 5.2 του Π.Ε.Π. Δυτικής Ελλάδας, καθ' υπέρβαση του διαθέσιμου Π/Υ του μέτρου, μέχρι και του ποσού Δ.Δ. που προβλέπεται στα πλαίσια του Αναθεωρημένου Π.Ε.Π. Δυτικής Ελλάδας και που έχει υποβληθεί στην Ε.Ε.

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΗ ΠΡΟΤΑΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΝΑ ΝΟΜΟ ²

ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑ	ΑΧΑΪΑ	ΗΛΕΙΑ
18 Προγράμματα Κατάρτισης	23 Προγράμματα Κατάρτισης	14 Προγράμματα Κατάρτισης

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΗ ΠΡΟΤΑΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΠΕΔΙΟ ΚΑΙ ΝΟΜΟ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΝΟΜΟΣ / ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΠΕΔΙΟ	Περιβάλλον	Πολιτισμός	Οικονομία και Διοίκηση	Πληροφορική	Τουρισμός	Αγροτικά	Τεχνικά	Γενικό Άθροισμα
ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	1	2	4	3	3	2	3	18
ΑΧΑΪΑΣ	1	3	6	5	3	2	3	23
ΗΛΕΙΑΣ	0	2	3	2	2	3	2	14
Γενικό Άθροισμα	2	7	13	10	8	7	8	55

Η πρόταση που ακολουθεί περιλαμβάνει ενδεικτικά Θεματικά Αντικείμενα Κατάρτισης όπως αυτά προσδιορίστηκαν έπειτα από τα κατωτέρω :

- Πρόταση του Τελικού Δικαιούχου του Μέτρου της κατάρτισης, της Διεύθυνσης Σχεδιασμού & Ανάπτυξης (ΔΙ.Σ.Α.) της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, έπειτα από την ολοκλήρωση του Α' κύκλου της κατάρτισης και σε συνεργασία με τους Φορείς Υλοποίησης των προγραμμάτων, τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) και με κοινωνικό - οικονομικούς φορείς της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας.
- Μελέτη για τον προσδιορισμό των αναγκών για την κατάρτιση ανέργων στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας, βάσει των αποτελεσμάτων από τις έρευνες πεδίου του WISE (Western Greece Integration Strategy for Employment Stimulation) – Ολοκληρωμένη Στρατηγική για την Προώθηση της Απασχόλησης στην Περιφέρεια Δυτική Ελλάδα.
- Μελέτη – Εμπειρογνομοσύνη για την προκήρυξη της Β' φάσης της κατάρτισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Δυτικής Ελλάδας του μέτρου 5.2 «Ανάπτυξη και Βελτίωση των Δεξιοτήτων του Ανθρώπινου Δυναμικού». (Υπεύθυνος φορέας: Εταιρεία DATA RC)
- Προτάσεις συγκεκριμένων θεματικών αντικειμένων κατάρτισης από Συλλόγους και Κοινωνικό – Οικονομικούς φορείς της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας.”

Η παραπάνω πρόταση έγινε αποδεκτή όπως φαίνεται παρακάτω κατά τη συνεδρίαση του Περιφερειακού Συμβουλίου:

² Η πρόταση κατανομής λαμβάνει υπόψη την κατανομή του πληθυσμού και την κατανομή των πιστοποιημένων Δομών Κατάρτισης ανά Θεματικό Πεδίο και στους 3 νομούς της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΡΑΚΤΙΚΑ

Της 10^{ης} Συνεδρίασης του Περιφερειακού Συμβουλίου της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδος στις
23/11/2004.

Ο Πρόεδρος του Περιφερειακού Συμβουλίου Γ.Γ. Παναγιώτης Καββαδάς έθεσε υπόψη του Περιφερειακού Συμβουλίου το οποίο συνεδρίασε με τη νόμιμη απαρτία του τα θέματα τις ημερήσιας διάταξης ως εξής:

1. Προτάσεις για ένταξη έργων στο Γ' Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα (ΠΕΠ) Δυτικής Ελλάδας.
2. **Σχέδιο Δράσεων Κατάρτισης 2004-2006 ΠΕΠ Δυτικής Ελλάδας.**
3. Ενημέρωση για τη διαδικασία σχεδιασμού του Εθνικού Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2007-2013.

Ως προς το πρώτο θέμα ζητήθηκαν από τα μέλη του Περιφερειακού Συμβουλίου διευκρινήσεις για τα προτεινόμενα προς χρηματοδότηση έργα. Μετά από διεξοδική συζήτηση το Περιφερειακό Συμβούλιο ενέκρινε κατά πλειοψηφία τα έργα του Πίνακα Α' να προταθούν για χρηματοδότηση από το ΠΕΠ Δυτικής Ελλάδας 2000 – 2006 και συμπληρωματικά τα έργα των πινάκων Β' και Γ' καθ' υπέρβαση του προϋπολογισμού των αντίστοιχων μέτρων του προγράμματος.

Δεκατρία (13) μέλη ψήφισαν θετικά.

Τέσσερα (4) μέλη ψήφισαν ως εξής:

- Ο Νομάρχης Αχαΐας ψήφισε θετικά με επιφυλάξεις όσον αφορά στον κατακερματισμό των πιστώσεων
- Ο Νομάρχης Ηλείας ψήφισε θετικά με επιφυλάξεις λόγω του κατακερματισμού των πιστώσεων στην κατανομή του αποθεματικού επίδοσης και λευκό για την κατανομή των πιστώσεων που αποδεσμεύτηκαν από την Ιονία οδό.
- Ο Πρόεδρος του Νομαρχιακού Συμβουλίου Ηλείας ψήφισε ως ο Νομάρχης Ηλείας
- Ο εκπρόσωπος της ΠΑ.Σ.Ε.Γ.Ε.Σ. ψήφισε λευκό.

Ως προς το δεύτερο θέμα, εγκρίθηκαν ομόφωνα τα προτεινόμενα προς υλοποίηση ενδεικτικά θεματικά αντικείμενα κατάρτισης για την περίοδο 2004-2006 με την εξής τροποποίηση: στο

Νομό Ηλείας αντί του θεματικού πεδίου «Υγεία – Πρόνοια» συμπεριλήφθηκε το θεματικό πεδίο «Αγροτικά».

Μη υπάρχοντος άλλου θέματος λύεται η συνεδρίαση.

Ο Πρόεδρος

Η Γραμματέας

Παναγιώτης Καββαδάς

Ελένη Πουλιάση

3. ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΔΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2007-2013

Τον Οκτώβριο 2004 το Υπουργείο Οικονομίας & Οικονομικών έστειλε μια εγκύκλιο στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας σχετική με την κατάρτιση του Εθνικού Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2007-2013 (ΕΣΣΑ 2007-2013). Μεταξύ άλλων, σε αυτό το κείμενο περιγράφεται η μεθοδολογία και οι διαδικασίες για το σχεδιασμό των Περιφερειακών Προτεραιοτήτων στο πλαίσιο των Κατευθύνσεων της Εθνικής Στρατηγικής Ανάπτυξης 2007-2013. Ο στόχος αυτής της εγκυκλίου ήταν, κατά μια έννοια, να καθοδηγήσει την Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας στην αποστολή προτάσεων για ένα αριθμό Αξόνων Ανάπτυξης στο πλαίσιο των Κατευθύνσεων της Εθνικής Στρατηγικής Ανάπτυξης 2007-2013. Ένας από αυτούς τους άξονες είναι η «Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και η Προώθηση της Απασχόλησης», στον οποίο τα αποτελέσματα του έργου WISE οδήγησαν στην κατάθεση συγκεκριμένων προτάσεων.

Στην αρχή δόθηκε η αποτίμηση των αποτελεσμάτων των παρεμβάσεων στην τρέχουσα και τις προηγούμενες προγραμματικές περιόδους:

Ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και προώθηση της απασχόλησης

Στη Δυτική Ελλάδα στο 2ο και 3ο ΚΠΣ λειτούργησαν 8 Μέτρα και καταβλήθηκαν 28.424.851,00 €.

Η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και η προώθηση απασχόλησης ήταν πρώτη προτεραιότητα σε χρηματοδοτικούς όρους.

Κύριοι στόχοι των παρεμβάσεων ήταν: 1) πρόληψη και καταπολέμηση της ανεργίας, 2) δημιουργία ίσων ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους, και 3) η καταπολέμηση του Κοινωνικού Αποκλεισμού.

Οι παρεμβάσεις εστιάστηκαν στον τομέα της εκπαίδευσης-κατάρτισης και στον τομέα της παροχής κοινωνικών Υπηρεσιών Υποστήριξης.

Υλοποιήθηκαν: 1) 406 ενέργειες κατάρτισης και 2) 46 Δομές Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Η συμβολή του ΠΕΠ ήταν καθοριστική στον τομέα της κατάρτισης όπου η εκτιμώμενη αύξηση της δυναμικότητας σε δράσεις συνεχιζόμενης κατάρτισης ανέρχεται σε 54.3%. Αντίστοιχα η αύξηση της δυναμικότητας σε δράσεις κατάρτισης ατόμων σε έργα υποδομών και σε θέματα Πρωτογενούς τομέα είναι 75.4% και 4.9%

Στη συνέχεια έγινε αναφορά δυνατών σημείων, αδυναμιών, ευκαιριών και κινδύνων της Περιφέρειας, όπως αυτά προέκυψαν στα πλαίσια του έργου WISE:

Αδύνατα σημεία

- α. Η δομή του ΟΑΕΔ δεν ανταποκρίνεται στην σύγχρονες ανάγκες απασχόλησης
- β. Μη σύνδεση κατάρτισης και αναγκών αγοράς εργασίας
- γ. Έλλιπής διάχυση των αποτελεσμάτων των ερευνητικών προγραμμάτων στην παραγωγική διαδικασία

Ευκαιρίες - Προοπτικές

- α. Ύπαρξη σημαντικού ενδιαφέροντος για επενδύσεις στον τουριστικό τομέα
- β. Σύνδεση των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας

Απειλές – Κίνδυνοι

- α. Ραγδαία μείωση των απασχολουμένων στον αγροτικό τομέα
- β. Έλλειψη διαρκούς επιμόρφωσης εργαζομένων προς αποφυγή επαγγελματικής απαξίωσης

Τέλος, ως βασικές προτεραιότητες ανάπτυξης της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδος προτάθηκαν οι ακόλουθες, με βασική προϋπόθεση ότι οι μελλοντικές προτάσεις για υλοποίηση έργων θα έχουν ως γνώμονα την πολιτική βούληση πιστής εφαρμογής συγκεκριμένου σχεδίου ανάπτυξης περιφερειακής εμβέλειας και τη συναίνεση των κοινωνικών εταίρων:

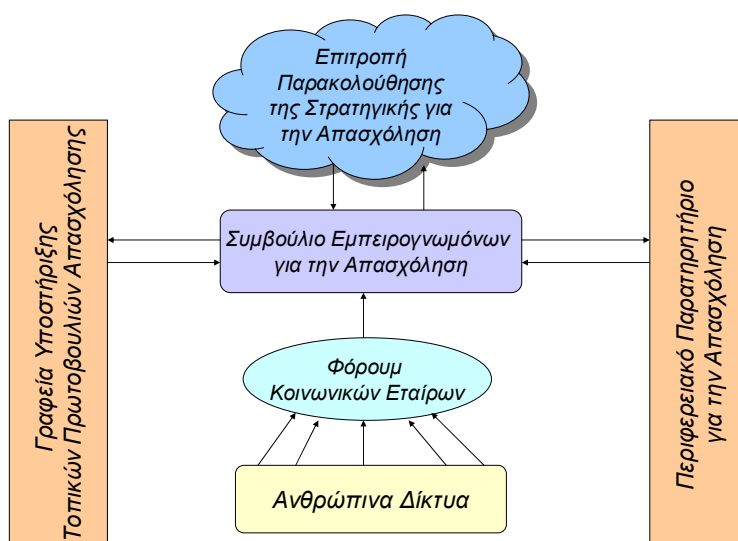
.....

Η ανάπτυξη και βελτίωση των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης σύμφωνα με της ανάγκες της αγοράς εργασίας και της κοινωνίας, η προώθηση των στρατηγικών δια βίου μάθησης, η προώθηση της απασχόλησης και η ικανότητα πρόσβασης σε αυτήν αναφέρονται στον Άξονα Προτεραιότητας «Ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και προώθηση της απασχόλησης». Οι προτεραιότητες αυτές προϋποθέτουν αντίστοιχη προτεραιότητα στις οριζόντιες πολιτικές αφ' ενός για την Εκπαίδευση, την Κατάρτιση και την Απασχόληση αφ' ετέρου για την βελτίωση της διοικητικής ικανότητας της Δημόσιας Διοίκησης. Έχουν όμως άμεση σχέση και με τις προτεραιότητες της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδος στους τομείς του ανταγωνισμού, της ανάπτυξης και βελτίωσης των υποδομών, την αξιοποίηση των υπαρχουσών υποδομών όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης.

.....

4. ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΠΕΠ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ (4^ο ΚΠΣ): ΜΟΝΤΕΛΟ ΤΟΠΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Μοντέλο Τοπικής Στρατηγικής για την Απασχόληση



Προσπαθώντας να δημιουργήσουμε ένα Μοντέλο Τοπικής Στρατηγικής για την Απασχόληση, υιοθετήσαμε δύο βασικές αρχές για αυτό:

(α) να είναι ρεαλιστικό, με την έννοια ότι θα πρέπει να διευκολύνει τη λήψη αποφάσεων και μέτρων σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο μέσα από υφιστάμενες ή και νέες δομές με ευέλικτο τρόπο, και

(β) να είναι αποτελεσματικό, με την έννοια ότι για τα τοπικά προβλήματα θα πρέπει να βρίσκονται λύσεις, ως επί το πλείστον, σε τοπικό επίπεδο, οι οποίες θα προέρχονται κατά κύριο λόγο από τις παρεμβάσεις φορέων και φυσικών προσώπων των τοπικών κοινωνιών.

Κάτω από αυτό το πρίσμα, οι συστάσεις των απαραίτητων περιφερειακών δομών, όπως αυτές προκύπτουν από τους δύο Οδηγούς για την Ολοκληρωμένη Στρατηγική για την Προώθηση της Απασχόλησης (τοπικό και περιφερειακό επίπεδο), περιλαμβάνουν τα εξής:

1. Ανθρώπινα Δίκτυα

Όλοι οι προβληματισμοί, οι αγωνίες και τα αιτήματα των τοπικών κοινωνιών που αφορούν στα ακανθώδη θέματα της απασχόλησης μπορούν να καταγραφούν σε τέτοιες ευέλικτες δομές. Μάλιστα, η συμμετοχή και η ενεργοποίηση των μελών τους μπορεί να οδηγήσει σε παρεμβάσεις φορέων και φυσικών προσώπων με γόνιμο και εποικοδομητικό χαρακτήρα.

Τα 5 Ανθρώπινα Δίκτυα του έργου WISE λειτούργησαν κάθε ένα ως μία εντελώς πρωτότυπη περιφερειακή δομή στη Δυτική Ελλάδα. Αν και δεν ενεργοποιήθηκαν όλα τα μέλη τους με τον ίδιο ενθουσιασμό κατά τη διάρκεια υλοποίησης του έργου WISE, ωστόσο συνολικά η δημιουργία τους κρίνεται ικανοποιητική και χρήσιμη στη διαμόρφωση της ολοκληρωμένης στρατηγικής για την προώθηση της απασχόλησης στη Δυτική Ελλάδα.

2. Φόρουμ Κοινωνικών Εταίρων

Αυτή η δομή κρίνεται ως ιδιαίτερος χρήσιμη για την τοπική κοινωνία. Εδώ οι προβληματισμοί, τα αιτήματα και οι παρεμβάσεις των φορέων μετά από συζητήσεις θα οδηγούν στη διαμόρφωση συγκεκριμένων προτάσεων. Έτσι θα εμπεδωθεί ο κοινωνικός διάλογος και θα δημιουργηθεί ένας μηχανισμός πρόβλεψης δυσμενέστερων καταστάσεων στο χώρο της εργασίας στη Δυτική Ελλάδα.

Είναι σημαντικό να συμπληρώσουμε ότι εδώ θα συμμετέχουν φορείς του Δημοσίου, των εργοδοτών, των εργαζομένων, ΜΚΟ και φορείς της κοινωνικής οικονομίας της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας (π.χ., Διαχειριστική Αρχή του ΠΕΠ, ΔΙ.Σ.Α., ΠΤΑ, Νομαρχίες, ΟΤΑ, ΟΑΕΔ, Επιμελητήρια, ΣΕΒ Δυτ. Ελλάδας, ΙΝΕ-ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, ΜΚΟς, Συνεταιρισμοί, Πανεπιστήμιο Πάτρας, κ.α.).

3. Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων για την Απασχόληση

Ουσιαστικά πρόκειται για μια ομάδα τεχνοκρατών που θα έχει ως βασικό σκοπό τις προτάσεις να τις επεξεργάζεται σε βάθος και να προτείνει τρόπους για την πιθανή ένταξή τους στο ΠΕΠ Δυτικής Ελλάδας ή και σε άλλα Εθνικά Προγράμματα και Κοινοτικές Πρωτοβουλίες. Το Συμβούλιο αυτό θα δίνει εισηγήσεις προς την *Επιτροπή Παρακολούθησης της Στρατηγικής για την Απασχόληση* στη Δυτική Ελλάδα για την εφαρμογή συγκεκριμένων ενεργειών, είτε πρόκειται για τεχνικά δελτία πράξεων του ΠΕΠ, είτε για μελέτες και έρευνες, είτε για υποστηρικτικές πρωτοβουλίες, κ.α.

4. Γραφεία Υποστήριξης Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης

Τα γραφεία αυτά έρχονται να συνδράμουν και όχι να ακυρώσουν το ρόλο άλλων τοπικών περιφερειακών δομών, όπως είναι τα ΚΠΑ του ΟΑΕΔ, τα Γραφεία Απασχόλησης των Δήμων, κ.α. Οι υπηρεσίες που θα παρέχουν

παρουσιάζονται στους Οδηγούς για την Ολοκληρωμένη Στρατηγική για την Προώθηση της Απασχόλησης. Η λειτουργία τους θα καθοδηγείται από το *Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων για την Απασχόληση*.

5. *Περιφερειακό Παρατηρητήριο για την Απασχόληση*

Έχοντας ως κύριες κατευθύνσεις αυτές που παρουσιάζονται στους Οδηγούς για την Ολοκληρωμένη Στρατηγική για την Προώθηση της Απασχόλησης και σε συνεργασία με άλλους κεντρικούς Φορείς, όπως π.χ., το ΕΚΚΕ και το ΠΑΕΠ, θα είναι σε θέση ανά πάσα στιγμή να δώσει το «στίγμα» της απασχόλησης στη Δυτική Ελλάδα, αλλά και να αναλάβει συγκεκριμένες πρωτοβουλίες διάχυσης και διάδοσης “καλών πρακτικών” για την καταπολέμηση της ανεργίας στην περιοχή. Η λειτουργία του θα καθοδηγείται από το *Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων για την Απασχόληση*.

6. *Επιτροπή Παρακολούθησης της Στρατηγικής για την Απασχόληση*

Αυτή η Επιτροπή υπό το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας θα έχει την κύρια ευθύνη της παρακολούθησης της Ολοκληρωμένης Στρατηγικής για την Προώθηση της Απασχόλησης στη Δυτική Ελλάδα. Πρέπει να σημειωθεί εδώ ότι δεν θα υποκαθιστά το ρόλο του Περιφερειακού Συμβουλίου, αλλά αντιθέτως θα τον υποστηρίζει με εξειδίκευση στα θέματα απασχόλησης της Περιφέρειας.

Στις προτεινόμενες πράξεις της Τοπικής Στρατηγικής για την Απασχόληση στους τρεις Νομούς της Περιφέρειας έχουν συμπεριληφθεί οι παραπάνω συστάσεις των περιφερειακών δομών.

Έτσι, για παράδειγμα, και στους τρεις Νομούς της Περιφέρειας έχουν συμπεριληφθεί τα *Ανθρώπινα Δίκτυα* που δημιουργήθηκαν στα πλαίσια του έργου WISE, καθώς επίσης και τα *Γραφεία Υποστήριξης Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης*. Όσον αφορά στις επιμέρους δομές των τριών Νομών, στις δράσεις για το Νομό Ηλείας περιλαμβάνεται η σύσταση του *Συμβουλίου Εμπειρογνομόνων για την Απασχόληση*, για το Νομό Αιτωλοακαρνανίας περιλαμβάνεται η σύσταση του *Περιφερειακού Παρατηρητηρίου για την Απασχόληση*, ενώ για το Νομό Αχαΐας περιλαμβάνεται η δημιουργία του *Φόρουμ Κοινωνικών Εταίρων* για την απασχόληση.

Η ανάλυση και οι προτάσεις της Ολοκληρωμένης Στρατηγικής για την Προώθηση της Απασχόλησης, η οποία εκτείνεται σε επίπεδο Νομών, δημιούργησαν ένα Τεχνικό Δελτίο για κάθε Νομό της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, τα οποία παρουσιάζονται στη συνέχεια. Αυτά τα Δελτία προσδοκείται ότι, εν μέρει ή στο σύνολό τους, θα ενσωματωθούν στο ΠΕΠ Δυτικής Ελλάδας για την περίοδο 2007-2013 (4^ο ΚΠΣ).

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ
1.1 Στρατηγική Τοπικής Απασχόλησης Ηλείας

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ

Α. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΜΕΤΡΟΥ

ΚΩΔ. ΟΠ		
	ΚΠΣ	2007-2013
	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
	ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	1. Ολοκληρωμένη Στρατηγική για την Απασχόληση στην ΠΔΕ
	ΜΕΤΡΟ	1. Στρατηγική Τοπικής Απασχόλησης Ηλείας
	ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	Νομός Ηλείας
	ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΟ ΜΕΤΡΟ	<ul style="list-style-type: none"> • Άνεργοι και υποαπασχολούμενοι, οι οποίοι είναι κάτοικοι υποβαθμισμένων περιοχών • Άνεργοι και υποαπασχολούμενοι σε τομείς που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα απασχόλησης • Ειδικές πληθυσμιακές ομάδες
	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	2007 - 2013
**	ΠΕΔΙΟ/Α ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	22: Κοινωνική Ένταξη, 21: Πολιτική αγοράς εργασίας, 24: Ελαστικότητα / ευελιξία εργατικού δυναμικού, επιχειρηματική δραστηριότητα, καινοτομία, τεχνολογίες πληροφοριών και επικοινωνίας

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Σε χιλ. ΕΥΡΩ

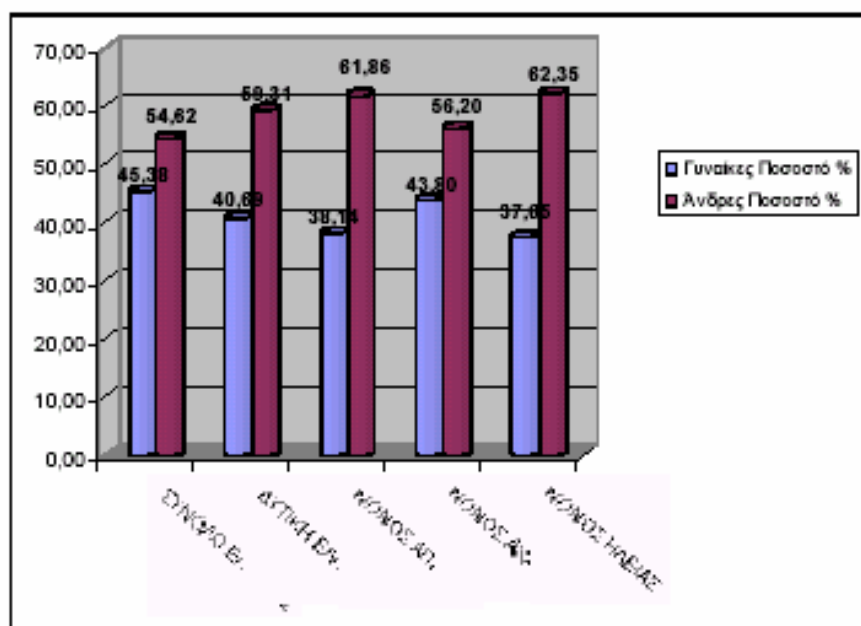
	ΠΟΣΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΗ Δ.Δ. ΤΟΥ ΜΕΤΡΟΥ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟΝ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ		ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	
			%Σ.Κ	%Δ.Δ	%Σ.Ε	%Δ.Δ
Συνολικό Κόστος (Σ.Κ.)						
Δημόσια Δαπάνη (Δ.Δ.)						
Κοινοτική Συμμετοχή (ΕΚΤ)						
Εθνική Δημόσια Δαπάνη						
Ιδιωτική Συμμετοχή						
Δανεισμός						

Β. ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΕΤΡΟΥ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΤΟΥΣ - ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΑΞΕΩΝ- ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ- ΔΕΙΚΤΕΣ

- Εισαγωγική συνοπτική παρουσίαση υπάρχουσας κατάστασης.

Β.1 Κατηγορία Ανέργων

Σύμφωνα με στοιχεία της υφιστάμενης κατάστασης (ΕΣΥΕ), το ποσοστό ανεργίας στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας για το 2003 ανέρχεται σε 10,7%, με το σύνολο των ανέργων στην εν λόγω Περιφέρεια να αγγίζει τα 43.229 άτομα. Η κατανομή των ανέργων σε επίπεδο νομού εμφανίζει ότι ο Νομός Αχαΐας καταλαμβάνει την πρώτη θέση με ποσοστό 47,4%, ενώ ακολουθούν ο Νομός Ηλείας με ποσοστό 27,8% και τελευταίος ο Νομός Αιτωλοακαρνανίας με ποσοστό 24,8%. Αναφορικά με την κατά φύλο κατανομή της ανεργίας, παρατηρείται ότι οι γυναίκες καταλαμβάνουν υψηλότερα ποσοστά ανεργίας από τα αντίστοιχα των ανδρών και στους τρεις Νομούς της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας. Με εξαίρεση, δε, το Νομό Αιτωλοακαρνανίας, όπου η διαφορά μεταξύ του γυναικείου και ανδρικού δείκτη ανεργίας δεν είναι τόσο έντονη, τα ποσοστά γυναικείας ανεργίας στους λοιπούς Νομούς (Αχαΐα 19,46% και Ηλεία 19,76%) είναι αρκετά υψηλότερα σε σχέση με τα αντίστοιχα ανδρικά ποσοστά ανεργίας, καθώς επίσης και με τον εθνικό μέσο όρο (13,4%).



Ποσοστά % ανέργων ανά φύλο- νομοί και σύνολο Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας [πηγή ΕΣΥΕ]

	Σύνολο ανέργων	Γυναίκες	Γυναίκες Ποσοστό %	Ανδρες	Ανδρες Ποσοστό %
ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΛΑΔΟΣ	513.379	232.970	45,38	280.409	54,62
ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ	43.229	17.588	40,69	25.641	59,31
ΝΟΜΟΣ ΑΙΤΩΛΙΑΣ ΚΑΙ ΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	10.690	4.077	38,14	6.613	61,86
ΝΟΜΟΣ ΑΧΑΪΑΣ	20.497	8.977	43,80	11.520	56,20
ΝΟΜΟΣ ΗΛΕΙΑΣ	12.042	4.534	37,65	7.508	62,35

*Αριθμός ανέργων και ποσοστά % ανά φύλο- νομοί και σύνολο Περιφέρειας
Δυτικής Ελλάδας [πηγή ΕΣΥΕ]*

Επιπρόσθετα, παρατηρείται ότι, τόσο σε επίπεδο Περιφέρειας, όσο και σε επίπεδο νομών, αλλά και αναφορικά με την διάρθρωση του φύλου, η ηλικιακή ομάδα 15-29 ετών παρουσιάζει το μεγαλύτερο αριθμό ανέργων, γεγονός που αφενός μεν αποκαλύπτει την όχι και τόσο επιτυχημένη σύνδεση της εκπαίδευσης με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας και αφετέρου τη συρρίκνωση θέσεων εργασίας για νέους στην εν λόγω Περιφέρεια.

	Αιτ/νία	Αχαΐα	Ηλεία	ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
Ανδρες				
15-29	4.283	6.615	4.216	15.114
30-44	1.580	2.898	2.097	6.575
45-64	657	1.854	1.077	3.588
65+	0	0	0	0
Σύνολο	6520	11367	7390	25277
Γυναίκες				
15-29	2.726	4.872	2.532	10.130
30-44	857	2.528	1.198	4.583
45-64	451	1.486	737	2.674
65+	0	0	0	0
Σύνολο	4.034	8.886	4.467	17.387
ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΕΡΓΩΝ	10554	20253	11857	42664

*Αριθμός ανέργων ανά ηλικιακή ομάδα και φύλο- νομοί και σύνολο
Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας [πηγή ΕΣΥΕ]*

B.2 Κατηγορία Επιχειρήσεων

Σύμφωνα με την έρευνα του Πανεπιστημίου Πατρών, η οποία πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του έργου WISE, οι επιχειρήσεις όλων των νομών της Περιφέρειας δεν παρουσιάζουν σημαντικές διαφορές μεταξύ τους όσον αφορά το επίπεδο εκπαίδευσης και κατάρτισης, με εξαίρεση τον νομό Αιτωλοακαρνανίας, όπου οι επιχειρηματίες έχουν σε μικρότερο ποσοστό ολοκληρώσει σπουδές στην τριτοβάθμια εκπαίδευση ή έχουν παρακολουθήσει σεμινάρια κατάρτισης.

Αναφορικά με την συμμετοχή σε επιχειρηματικά δίκτυα διαφόρων τύπων, παρουσιάζονται αρκετές διαφορές ανάμεσα στους τρεις νομούς της Περιφέρειας.

Όσον αφορά την πρόσβαση σε δίκτυα προμηθευτών, όλες οι περιοχές επιτυγχάνουν ένα πολύ υψηλό ποσοστό, το οποίο ανέρχεται στο 90%. Αντιθέτως, αναφορικά με την πρόσβαση σε δίκτυα πελατών, ο νομός Αιτωλοακαρνανίας παρουσιάζει πολύ χαμηλό ποσοστό, τη στιγμή που το αντίστοιχο ποσοστό για το νομό Ηλείας αγγίζει το 90%. Οι επιχειρήσεις της Αχαΐας δείχνουν να έχουν πολύ μεγάλη πρόσβαση σε δίκτυα χρηματοοικονομικών υπηρεσιών και παρά το γεγονός ότι θα αναμένονταν ένα

σημαντικά χαμηλότερο ποσοστό για την Ηλεία και την Αιτωλοακαρνανία, η δεύτερη δείχνει να έχει αναπτύξει ένα αξιόλογο τοπικό δίκτυο χρηματοοικονομικών υπηρεσιών. Το μέσο ποσοστό πωλήσεων σε τοπικές αγορές είναι πολύ υψηλό για την Ηλεία και την Αιτωλοακαρνανία, ενώ στην Αχαΐα το 30% των πωλήσεων οδηγούνται σε αγορές εκτός της περιοχής (κάτι το οποίο συμβαίνει κυρίως λόγω της καλύτερης προσβασιμότητας των επιχειρηματιών της Αχαΐας στην αγορά της Αθήνας). Τέλος, πρέπει να σημειωθεί ότι σχεδόν το 100% των εργαζομένων είναι κάτοικοι της περιοχής, γεγονός που στηρίζει την άποψη ότι η απασχολησιμότητα μπορεί να στηριχθεί από την επιχειρηματικότητα. Μόνο το 18% των επιχειρήσεων της Αχαΐας έχουν πρόσβαση σε τοπικά οριζόντια δίκτυα προμηθευτών, ενώ η Ηλεία και η Αιτωλοακαρνανία παρουσιάζουν ένα ποσοστό 35% των επιχειρήσεών τους, οι οποίες συνδέονται με άλλες τοπικές επιχειρήσεις για προμήθεια εισροών. Επίσης, οι επιχειρήσεις της Αχαΐας δείχνουν να έχουν καλύτερες διασυνδέσεις με την ελληνική οικονομία, καθώς το 70% από αυτές έχουν πρόσβαση σε κάθετα δίκτυα πωλήσεων.

Η καινοτομική δραστηριότητα των επιχειρήσεων της έρευνας ήταν υψηλή για την Αχαΐα (23,4%), ενώ χαμηλότερη για την Ηλεία και πολύ χαμηλότερη για την Αιτωλοακαρνανία. Η καινοτομική δραστηριότητα αφορά κυρίως την εισαγωγή νέων προϊόντων στην επιχείρηση ή νέων μεθόδων μάρκετινγκ, ενώ πάνω από το 50% των καινοτόμων επιχειρήσεων ανέπτυξαν την καινοτομία μέσα στην επιχείρηση. Κύριοι καινοτόμοι τομείς είναι η βιομηχανία τροφίμων και το εμπόριο, ενώ σε μικρότερο βαθμό οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, οι μεταφορές και οι λοιπές υπηρεσίες. Οι καινοτόμες επιχειρήσεις είναι μεγαλύτερες σε μέγεθος και ηλικία από τις μη καινοτόμες, είναι σε μικρότερο βαθμό οικογενειακές και ο διευθυντής τους έχει υψηλότερο επίπεδο εκπαίδευσης και κατάρτισης από το διευθυντή των μη καινοτόμων. Ο καινοτόμος επιχειρηματίας διαθέτει επίσης προηγούμενη εμπειρία επιχειρησιακής διοίκησης ή έχει μεγαλώσει σε επιχειρηματικό περιβάλλον.

Η απόδοση των επιχειρήσεων είναι μετρίσιμη βάσει μιας ευρείας κλίμακας παραμέτρων, η οποία περιλαμβάνει αύξηση με όρους απασχόλησης, περιθώρια κέρδους, συνολικές πωλήσεις και επενδύσεις. Επιπρόσθετα, ελήφθησαν κάποιες παράμετροι στρατηγικής σημασίας σχετικά με τις πιο μακρινές αγορές τις οποίες προσεγγίζουν οι επιχειρήσεις και την αύξηση του μεριδίου της αγοράς στις τοπικές, περιφερειακές, εθνικές και ευρωπαϊκές αγορές. Πάνω από το 50% των επιχειρήσεων παρουσιάζουν αύξηση στις πωλήσεις, το κέρδος, τους πελάτες, την προσέγγιση μακρινών αγορών, ενώ το 40-50% παρουσιάζουν αύξηση στην απασχόληση και τις επενδύσεις. Η Αιτωλοακαρνανία παρουσιάζει τη μεγαλύτερη αύξηση στην απόδοση, ενώ ακολουθεί η Αχαΐα. Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας που επιτυγχάνουν την υψηλότερη απόδοση είναι το εμπόριο, οι άλλες υπηρεσίες, η βιομηχανία τροφίμων, οι μεταφορές και ο τουρισμός.

Μεταξύ των υποστηρικτικών μέτρων για τις επιχειρήσεις, οι επιχειρηματίες δείχνουν να προτιμούν την εύρεση, αξιολόγηση και εκπαίδευση του κατάλληλου προσωπικού, ενώ η δεύτερη επιλογή τους είναι η εύρεση του κατάλληλου τόπου εγκατάστασης και της κατάλληλης υποδομής. Οι υπηρεσίες μάρκετινγκ καταλαμβάνουν την τρίτη θέση στις επιλογές τους. Όσον αφορά τις νέες επιχειρήσεις, η προτεραιότητα δίνεται στις Τεχνολογίες Πληροφοριών και Επικοινωνιών, στην τοπική κυβέρνηση και την απόδοση των επιχειρηματικών δικτύων, καθώς επίσης και στην προσφορά μιας εγγύησης ενάντια στο ρίσκο για την έναρξη μιας νέας επιχείρησης. Σύμφωνα με αυτούς, ο επιτυχημένος επιχειρηματίας έχει κυρίως μια καλή ιδέα και καλή πρόσβαση σε οικονομική και οικογενειακή βοήθεια.

Σε σχέση με το σύνολο χώρας, η διάρθρωση της απασχόλησης κατά τομέα και κατά φύλο διαφέρει σημαντικά για την Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας. Το ποσοστό απασχόλησης στον Α΄ γενή τομέα και ειδικότερα στη γεωργία είναι υπερδιπλάσιο του μέσου εθνικού ποσοστού (42% και 20% αντίστοιχα). Ως συνέπεια αυτής της συγκέντρωσης μεγάλου ποσοστού στη γεωργία είναι η μικρότερη ποσοστιαία συμμετοχή της απασχόλησης στους δύο άλλους τομείς της οικονομίας. Στο Β΄ γενή τομέα απασχολείται το 17% (έναντι 22% στο σύνολο χώρας) και στο τριτογενή το 41% (58% για το σύνολο χώρας). Η κατάσταση αυτή ισχύει και κατά την ανάλυση της απασχόλησης κατά φύλο, δηλαδή και για τα δύο φύλα παρατηρούνται παρόμοιες διαφορές στη διάρθρωση της απασχόλησης της περιφέρειας, σε σχέση με το σύνολο χώρας.

B.3 Κατηγορία Εργαζομένων

Σύμφωνα με τα στοιχεία Απογραφής Πληθυσμού που πραγματοποιήθηκε από την ΕΣΥΕ τον Μάρτιο του 2001, το μέγεθος του απασχολούμενου εργατικού δυναμικού στην Περιφέρεια ανέρχεται σε 240.831 άτομα. Η κατανομή τους ανά Νομό επιβεβαιώνει την δεσπόζουσα θέση του Ν. Αχαΐας στο σύνολο της Περιφέρειας, ενώ σημαντική είναι και η διαφορά ανάμεσα στον Ν. Αχαΐας και Ηλείας. Πρέπει πάντως να σημειωθεί ότι, σε σύγκριση με τα αντίστοιχα στοιχεία της Γενικής Απογραφής του 1991, ο Ν. Αχαΐας έχει αυξήσει το ποσοστό συμμετοχής του κατά 1,81 ποσοστιαίες μονάδες, ο Ν. Ηλείας κατά 0,63 ποσοστιαίες μονάδες ενώ ο Ν. Αιτωλοακαρνανίας είναι αυτός που έχει μειώσει τη συμμετοχή του κατά 2,44 ποσοστιαίες μονάδες.

Νομός	Απασχολούμενοι ²		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αιτωλοακαρνανία	49,969 (31.28%)	25,540 (31.49%)	75,509 (31.35%)
Αχαΐα	69,558 (43.55%)	37,151 (45.81%)	106,709 (44.31%)
Ηλεία	40,203 (25.17%)	18,410 (22.70%)	58,613 (24.34%)
Σύνολο ΠΔΕ	159,730	81,101	240,831

Πηγή: ΕΣΥΕ, Απογραφή πληθυσμού 2001 - Επεξεργασία Ερευνητικής Ομάδας WISE

Νομός	Πρωτογενής			Δευτερογενής			Τριτογενής		
	Α	Γ	Σ	Α	Γ	Σ	Α	Γ	Σ
Αιτωλ/νία	16,965	10,168	27,133	10,791	1,935	12,726	22,213	13,437	35,650
	(35.93%)			(16.85%)			(47.21%)		
Αχαΐα	8,818	4,817	13,635	17,879	3,356	21,235	42,861	28,978	71,839
	(12.78%)			(19.90%)			(67.32%)		
Ηλεία	13,637	7,110	20,747	7,912	981	8,893	18,654	10,319	28,973
	(35.40%)			(15.17%)			(49.43%)		
Σύνολο ΠΑΕ	39,420	22,095	61,515	36,582	6,272	42,854	83,728	52,734	136,462
	(25.54%)			(17.79%)			(56.66%)		

Πηγή: ΕΣΥΕ, Απογραφή πληθυσμού 2001 - Επεξεργασία Ερευνητικής Ομάδας WISE

Το ποσοστό συμμετοχής στην Απασχόληση του Πρωτογενή Τομέα Παραγωγής (25,5%) παρουσιάζεται μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό στο σύνολο της χώρας (19,8%). Θα πρέπει όμως να υπογραμμισθεί ότι, το εν λόγω ποσοστό παρουσιάζει εντονότατη τάση μείωσης δεδομένου ότι το αντίστοιχο ποσοστό κατά την Απογραφή του 1991 ήταν περίπου 40%. Το υψηλό αυτό ποσοστό οφείλεται κατά κύριο λόγο στα πολύ υψηλά ποσοστά (περίπου 70% μεγαλύτερα των μέσων Εθνικών) των Νομών Ηλείας και Αιτωλοακαρνανίας ενώ το αντίστοιχο μέγεθος στον Ν. Αχαΐας είναι πολύ μικρότερο και κατά 7 περίπου ποσοστιαίες μονάδες μικρότερο του αντίστοιχου μέσου Εθνικού.

Μικρή, αλλά σημαντική απόκλιση, παρουσιάζει το ποσοστό συμμετοχής του Δευτερογενή τομέα παραγωγής στην απασχόληση της Περιφέρειας, σε σύγκριση με το σύνολο της χώρας,. Ο Ν. Αχαΐας, παρουσιάζει ποσοστά λίγο υψηλότερα από το μέσο Εθνικό επίπεδο ενώ οι δύο άλλοι Νομοί υπολείπονται σημαντικά. Σε σύγκριση με το 1991 το ποσοστό συμμετοχής του Δευτερογενή Τομέα στο Σύνολο της Απασχόλησης παρουσιάζει ελαφρά μείωση, η οποία όμως είναι μικρότερη της μείωσης του αντίστοιχου εθνικού ποσοστού.

Ο σημαντικότερος τομέας που συμβάλλει στην Περιφερειακή Απασχόληση είναι ο Τριτογενής στον οποίο είναι προφανής η δεσπίζουσα θέση του Ν. Αχαΐας, ενώ τα ποσοστά των δύο άλλων Νομών είναι αρκετά χαμηλότερα αν και σε σύγκριση με το 1991 παρουσίασαν σημαντική αύξηση, περίπου ίση με την αντίστοιχη του Εθνικού ποσοστού. Πάντως το ποσοστό συμμετοχής του Τριτογενή τομέα στην συνολική απασχόληση της Π.Ε είναι κατά τρεις περίπου ποσοστιαίες μονάδες μικρότερο του αντίστοιχου μέσου εθνικού ποσοστού, αν και ο ρυθμός μεταβολής του είναι μεγαλύτερος.

- **Καθορισμός και αναλυτική περιγραφή του περιεχομένου του μέτρου, των στόχων του ως προς τους στόχους του Άξονα προτεραιότητας στον οποίο εντάσσεται.**

Περιεχόμενο:

Σκοπός των παρεμβάσεων είναι η τοπική ανάπτυξη μέσω της βελτίωσης και αύξησης της απασχόλησης, σε περιοχές ή τομείς που παρουσιάζουν ιδιαίτερα κοινωνικά και οικονομικά προβλήματα, καθώς και για ειδικές πληθυσμιακές ομάδες, σε τοπική κλίμακα, που αντιμετωπίζουν προβλήματα κοινωνικού αποκλεισμού. Ο σκοπός αυτός επιτυγχάνεται μέσω της δημιουργίας συνθηκών που θα επιτρέψουν την αύξηση της απασχολησιμότητας, την κοινωνική ένταξη, την προώθηση ίσων ευκαιριών για όλους και την ενσωμάτωση ειδικών πληθυσμιακών ομάδων στην αγορά εργασίας.

Οι επιμέρους ενέργειες στοχεύουν στην αναβάθμιση του εργατικού δυναμικού περιοχών με ιδιαίτερα οικονομικά και κοινωνικά μειονεκτήματα (π.χ. υψηλή ανεργία), καθώς και τομέων με ιδιαίτερα προβλήματα απασχόλησης (π.χ. συρρίκνωση παραδοσιακών κλάδων, αποβιομηχάνιση, προβλήματα αναδιάρθρωσης). Επίσης, στοχεύουν στην προώθηση στην απασχόληση ειδικών πληθυσμιακών ομάδων οι οποίοι αντιμετωπίζουν κοινωνικό αποκλεισμό.

Οι παρεμβάσεις αυτές έχουν ολοκληρωμένο και συγχρόνως εξειδικευμένο χαρακτήρα ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες της κάθε περιοχής / τομέα / ομάδας στόχου και εφαρμόζονται σε τοπική κλίμακα.

Στόχος:

- Η αύξηση της απασχόλησης.
- Η πρόληψη και η μείωση της ανεργίας
- Η δημιουργία εναλλακτικών μορφών απασχόλησης.
- Η προώθηση ίσων ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας
- Η κοινωνική ενσωμάτωση και προώθηση της απασχόλησης ειδικών ευπαθών πληθυσμιακών ομάδων που αντιμετωπίζουν σοβαρούς κινδύνους παρατεταμένου αποκλεισμού από την αγορά εργασίας

- **Ιεράρχηση αναγκών και προτεραιοτήτων του μέτρου και σημαντικότητα ως προς την επίτευξη του στόχου του μέτρου. Συνοπτική και περιεκτική παρουσίαση.**

- **Συνοπτική περιγραφή κατηγοριών πράξεων και ενδεικτικές προβλεπόμενες πράξεις.**

A. Συμβουλευτική (Υποχρεωτική για όλους τους ωφελούμενους).

Προώθηση στην Απασχόληση δηλαδή επιδότηση της απασχόλησης, επιδότηση της αυτοαπασχόλησης και επιδότηση για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας καθώς και επιδότηση νέων μορφών απασχόλησης (Βασικές δράσεις, υποχρεωτική τουλάχιστον μία)

Κατάρτιση, Προκατάρτιση (Επικουρική δράση)

Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες (Επικουρικές δράσεις)

Κάθε Ολοκληρωμένη Παρέμβαση θα πρέπει υποχρεωτικά να περιλαμβάνει δράσεις Συμβουλευτικής και μία τουλάχιστον βασική δράση (δηλαδή μία δράση προώθησης στην απασχόληση). Έτσι, κάθε ολοκληρωμένη παρέμβαση θα περιλαμβάνει τουλάχιστον δύο δράσεις, ανάλογα με τις τοπικές προτεραιότητες και με βασικό γνώμονα την ολοκληρωμένη προσέγγιση και τον βιώσιμο χαρακτήρα της παρέμβασης.

Β. Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων για την Απασχόληση & Σύσταση Γραφείου Υποστήριξης Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης.

Γ. Ενημέρωση/ ευαισθητοποίηση των ενδιαφερομένων και της κοινής γνώμης σε θέματα που αφορούν το πρόγραμμα και δράσεις δημοσιοποίησης των αποτελεσμάτων μέσω συνεδρίων, ημερίδων, ενημερωτικών συναντήσεων, ανταλλαγής εμπειριών κλπ. Οι ενέργειες δημοσιότητας εξυπηρετούν αποκλειστικά τους στόχους που προβλέπονται στον Καν.(ΕΚ)1159/2000, είναι ευθύνη της διαχειριστικής αρχής και πραγματοποιούνται σε συνεργασία με τη διαχειριστική αρχή του ΚΠΣ και την Επιτροπή ΕΚ, η οποία ενημερώνεται για τα μέτρα που λαμβάνονται.

Δ. Δημιουργία και ενεργοποίηση **clusters & Δικτύων**. Τα clusters αυτά προκύπτουν με πρωτοβουλία επιχειρήσεων, επαγγελματιών, εργαζομένων ενός οικονομικού κλάδου, με στόχο την βελτίωση των συνθηκών ανάπτυξης του προς όφελος της οικονομίας και της απασχόλησης στην Περιφέρεια, ενώ η δημιουργία δικτύων προκύπτουν με ενεργοποίηση των αντίστοιχων φορέων του δημοσίου.

Ε. Το Μέτρο επίσης περιλαμβάνει οριζόντιες δράσεις αναβάθμισης δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού που υλοποιεί έργα των εγκεκριμένων επιχειρησιακών σχεδίων, στήριξης, δικτύωσης, ευαισθητοποίησης και διάχυσης για το σύνολο των υλοποιούμενων παρεμβάσεων

- **Ποσοτικοποίηση στόχων Μέτρου - Δείκτες πραγματοποίησης (εκροών)- Αναμενόμενα αποτελέσματα - Επιπτώσεις -Καθορισμός Δεικτών Επίδοσης για 2007**

Α. ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ*	ΣΤΟΧΟΣ 2010**	ΣΤΟΧΟΣ 2013
Αριθμός σχεδίων Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης	3 ³		
Άνεργοι Καταρτιζόμενοι	220		
Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης	12		
Ανθρωπόωρες κατάρτισης	81700		
Επωφελούμενοι υπηρεσιών συμβουλευτικής			
Επιχορηγούμενοι Νέοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες (Ν.Ε.Ε.)			
Αριθμός Μελών που συμμετέχουν στα Δίκτυα που έχουν δημιουργηθεί	41	60 (+19)	80 (+39)
Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης	0	1	1
Γραφείο Υποστήριξης Τοπικών	0	1	1

* Υλοποίηση στο Γ' ΠΕΠ/ΔΕ

** Προβλεπόμενη υλοποίηση αθροιστικά

³ Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης που συγχρηματοδοτήθηκαν από το Γ' ΠΕΠ/ΔΕ

Πρωτοβουλιών Απασχόλησης			
Β. ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ			
Δημιουργούμενη απασχόληση κατά τη διάρκεια υλοποίησης των δράσεων*			
Γ. ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ			

* Έχει συνυπολογιστεί και η απασχόληση που δημιουργείται από τις δράσεις προώθησης στην απασχόληση (NEE)

Γ. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ

ΕΤΗΣΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΜΕΤΡΟΥ

Έτος	Παρά (κω)	Συνολικό Κόστος	ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΤΟΜΕΑΣ											Ιδιώ	Ταμείο Συν	Λοιπά Χρη μέσα	Δάν ΕΤ	
			Σύνολο	Κοινοτική					Εθνική Συμμετοχή									
				Σύνολο	ΕΤΠΑ	ΕΚΤ	ΕΓΤΠΕ	ΧΜΠΑ	Σύνολο	Κεντρική	Περιφε	Τοπική	Άλλη					
																		1=2+3
2007																		
2008																		
2009																		
2010																		
2011																		
2012																		
2013																		
ΣΥΝΟΛΟ																		

Λ. ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Όπως καθορίζει η Κοινή Απόφαση Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με αριθμ. 112852 / 19-06-2002 (ΦΕΚ 786/Β/26-6-2002) «Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης Ελέγχου - Διαδικασία Εφαρμογής των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων στα πλαίσια του Μέτρου «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση», των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ) κατά το Γ' ΚΠΣ, που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.) », όπως κάθε φορά ισχύει

1ο στάδιο

Η Διαχειριστική Αρχή (Δ.Α.) καλεί τις ενδιαφερόμενες Ομάδες Συνεργαζομένων Φορέων να καταθέσουν προτάσεις για Σχέδια Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων στα πλαίσια των Τοπικών Πρωτοβουλιών για την Απασχόληση (ΤΠΑ).

Η ΟΣΦ δημιουργείται με Κοινοπρακτικό Σύμφωνο με πρωτοβουλία του ΟΤΑ.

Στις ΟΣΦ δύνανται να συμμετέχουν φορείς του δημοσίου τομέα, του ευρύτερου

δημοσίου, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ο ΟΑΕΔ, ΜΚΟ, ΚΕΣΥΥ, ΚΕΚ,

Επιμελητήρια ή Επαγγελματικές Ενώσεις συναφείς με τις δράσεις της Τοπικής

Πρωτοβουλίας και άλλοι τοπικοί φορείς

Η προκήρυξη της Δ.Α. περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, κριτήρια για την επιλογή των ζωνών παρέμβασης (χωρικά ή τομεακά) και των ειδικών πληθυσμιακών ομάδων, κριτήρια για τις προτεινόμενες δράσεις στο Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης και προδιαγραφές για τη σύσταση της Ομάδας Συνεργαζομένων Φορέων, καθώς και για τους εταίρους που την απαρτίζουν.

Στις προτάσεις για τα Σχέδια Ολοκληρωμένης Παρέμβασης που καταθέτουν οι ΟΣΦ, αιτιολογείται πλήρως η επιλογή της περιοχής/τομέα παρέμβασης και της ειδικής πληθυσμιακής ομάδας, περιγράφεται το εταιρικό σχήμα (ΟΣΦ) και αιτιολογούνται οι προτεινόμενες δράσεις.

2ο στάδιο

Η Δ.Α. αξιολογεί βάσει κριτηρίων τα υποβληθέντα Σχέδια Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για ΤΠΑ. Οι προτάσεις που τα πληρούν προτείνονται για έγκριση στην Επιτροπή Παρακολούθησης.

Με τη διαδικασία αυτή εγκρίνονται τόσο οι ζώνες παρέμβασης (χωρικές ή τομεακές) ή/και η ειδική πληθυσμιακή ομάδα, όσο και οι εταιρικές σχέσεις (ΟΣΦ) και οι προτεινόμενες δράσεις. Μετά την έγκριση των Σχεδίων Ολοκληρωμένης Παρέμβασης, η Δ.Α. ενημερώνει τις ΟΣΦ για την θετική ή αρνητική κρίση από την Επιτροπή Παρακολούθησης.

3ο στάδιο

Η Δ.Α. προκηρύσσει το Μέτρο προς τους τελικούς δικαιούχους των ΟΣΦ και τον ΟΑΕΔ.

4ο στάδιο

Οι τελικοί δικαιούχοι, ο καθένας χωριστά, και με τη βοήθεια –όπου χρειάζεται- του Συντονιστή Εταίρου της ΟΣΦ, υποβάλλουν Τεχνικά Δελτία Έργων – Τεχνικά Δελτία Υποέργων. Τα ΤΔΥ των δράσεων απασχόλησης, κατάρτισης, προκατάρτισης και συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών εξειδικεύονται με την έκδοση της σχετικής προκήρυξης.

Η υποβολή των ΤΔΕ/ΤΔΥ από τους επιμέρους τελικούς δικαιούχους θα πρέπει να συνοδεύεται από σύμφωνη γνώμη της Συντονιστικής Επιτροπής του οικείου Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης.

Τα ΤΔΕ/ΤΔΥ αξιολογούνται από τον Διαχειριστική Αρχή, εγκρίνονται και εντάσσονται στο συγκεκριμένο Μέτρο.

5ο στάδιο

Οι τελικοί δικαιούχοι, είτε επιλέγουν τους αναδόχους μετά από ανοικτή διαδικασία οπότε υπογράφουν συμβάσεις με αυτούς, είτε εκτελούν τη δράση με ίδια μέσα οπότε εκδίδεται σχετική απόφαση.

Ε. ΤΕΛΙΚΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

Τελικοί Δικαιούχοι ανάλογα με τη φύση και το είδος της Πράξης είναι οι παρακάτω:
ΟΑΕΔ ,ΟΤΑ ,φορείς παροχής συμβουλευτικών υποστηρικτικών ενεργειών, Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, επιχειρήσεις ΟΤΑ, κοινωνικές οργανώσεις, κοινωνικοί και επαγγελματικοί φορείς

ΣΤ. ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΑΞΕΩΝ

Κύριες κατηγορίες αξιολόγησης και επιλογής πράξεων :

- Επιλεξιμότητα ως προς τη φύση και το είδος της πράξης στο πλαίσιο του Μέτρου.
- Ωριμότητα πράξης : πληρότητα υποβαλλόμενης πρότασης, ακριβής περιγραφή περιεχομένου, μελέτες, προεγκρίσεις κλπ
- Πληρότητα έργου/ενέργειας, δηλ. εάν εκπληρώνονται οι στόχοι του μέτρου με αυτοτελή τρόπο ή εάν αποτελεί μέρος ενός ήδη ενταγμένου έργου με στόχο την επίτευξη σωστής λειτουργίας του έργου.
- Σκοπιμότητα: Καταλληλότητα και αποτελεσματικότητα ανταπόκρισης στις ανάγκες του μέτρου και των προτεραιοτήτων - Οικονομική αποδοτικότητα - βιωσιμότητα και κοινωνικό όφελος - ποσοστό χρησιμοποίησης από ωφελούμενους, ενδεχόμενα αρνητικά αποτελέσματα, διατηρησιμότητα των αποτελεσμάτων και επιπτώσεων.
- Συνεκτικότητα με τις εκάστοτε εθνικές και κοινοτικές πολιτικές (Ανταγωνιστικότητα, Απασχόληση, Μείωση Ανισοτήτων, Περιβάλλον, Ισότητα ευκαιριών , Καινοτομική προσέγγιση)

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ

1.2 Στρατηγική Τοπικής Απασχόλησης Αιτωλοακαρνανίας

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ

Α. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΜΕΤΡΟΥ

ΚΩΔ. ΟΠΣ *		
	ΚΠΣ	2007-2013
	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
	ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	1. Ολοκληρωμένη Στρατηγική για την Απασχόληση στην ΠΔΕ
	ΜΕΤΡΟ	2. Στρατηγική Τοπικής Απασχόλησης Αιτωλοακαρνανίας
	ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	Νομός Αιτωλοακαρνανίας
	ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΟ ΜΕΤΡΟ	<ul style="list-style-type: none"> • Άνεργοι και υποαπασχολούμενοι, οι οποίοι είναι κάτοικοι υποβαθμισμένων περιοχών • Άνεργοι και υποαπασχολούμενοι σε τομείς που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα απασχόλησης • Ειδικές πληθυσμιακές ομάδες
	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	2007 - 2013
**	ΠΕΔΙΟ/Α ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	22: Κοινωνική Ένταξη, 21: Πολιτική αγοράς εργασίας, 24: Ελαστικότητα/ ευελιξία εργατικού δυναμικού, επιχειρηματική δραστηριότητα, καινοτομία, τεχνολογίες πληροφοριών και επικοινωνίας

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Σε χιλ. ΕΥΡΩ

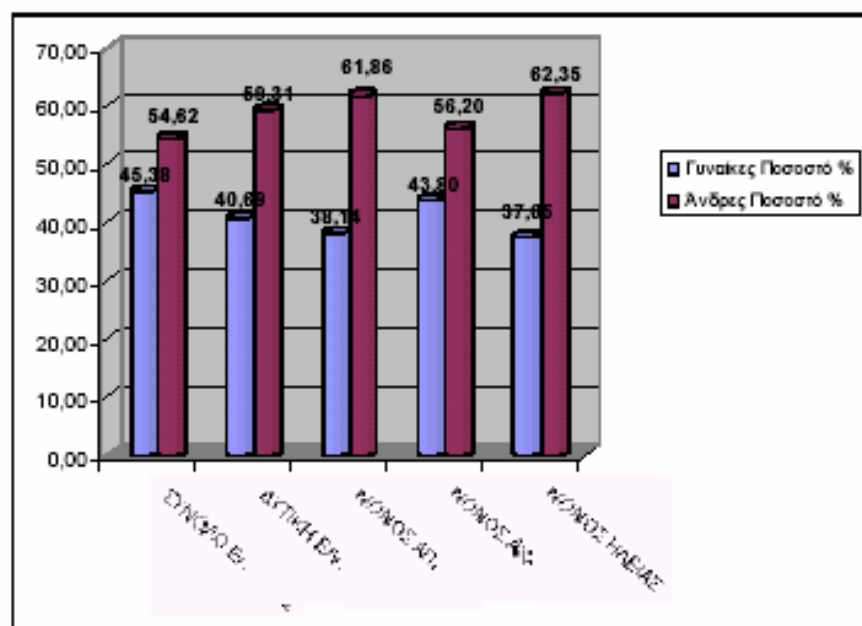
	ΠΟΣΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΗ Δ.Δ. ΤΟΥ ΜΕΤΡΟΥ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟΝ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ		ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	
			%Σ.Κ	%Δ.Δ	%Σ.Κ	%Δ.Δ
Συνολικό Κόστος (Σ.Κ.)						
Δημόσια Δαπάνη (Δ.Δ.)						
Κοινοτική Συμμετοχή (ΕΚΤ)						
Εθνική Δημόσια Δαπάνη						
Ιδιωτική Συμμετοχή						
<i>a. Δανεισμός</i>						

Άρθρο Ε. Β. ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΕΤΡΟΥ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΤΟΥΣ - ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΑΞΕΩΝ- ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ- ΔΕΙΚΤΕΣ

- Εισαγωγική συνοπτική παρουσίαση υπάρχουσας κατάστασης.

Β.1 Κατηγορία Ανέργων

Σύμφωνα με στοιχεία της υφιστάμενης κατάστασης (ΕΣΥΕ), το ποσοστό ανεργίας στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας για το 2003 ανέρχεται σε 10,7%, με το σύνολο των ανέργων στην εν λόγω Περιφέρεια να αγγίζει τα 43.229 άτομα. Η κατανομή των ανέργων σε επίπεδο νομού εμφανίζει ότι ο νομός Αχαΐας καταλαμβάνει την πρώτη θέση με ποσοστό 47,4%, ενώ ακολουθούν ο νομός Ηλείας με ποσοστό 27,8% και τελευταίος ο νομός Αιτωλοακαρνανίας με ποσοστό 24,8%. Αναφορικά με την κατά φύλο κατανομή της ανεργίας, παρατηρείται ότι οι γυναίκες καταλαμβάνουν υψηλότερα ποσοστά ανεργίας από τα αντίστοιχα των ανδρών και στους τρεις νομούς της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας. Με εξαίρεση, δε, το νομό Αιτωλοακαρνανίας, όπου η διαφορά μεταξύ του γυναικείου και ανδρικού δείκτη ανεργίας δεν είναι τόσο έντονη, τα ποσοστά γυναικείας ανεργίας στους λοιπούς νομούς (Αχαΐα 19,46% και Ηλεία 19,76%) είναι αρκετά υψηλότερα σε σχέση με τα αντίστοιχα ανδρικά ποσοστά ανεργίας καθώς επίσης και με τον εθνικό μέσο όρο (13,4%).



Ποσοστά % ανέργων ανά φύλο- νομοί και σύνολο Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας [πηγή ΕΣΥΕ]

	Σύνολο ανέργων	Γυναίκες	Γυναίκες Ποσοστό %	Ανδρες	Ανδρες Ποσοστό %
ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΛΑΔΟΣ	513.379	232.970	45,38	280.409	54,62
ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ	43.229	17.588	40,69	25.641	59,31
ΝΟΜΟΣ ΑΙΤΩΛΙΑΣ ΚΑΙ ΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	10.690	4.077	38,14	6.613	61,86
ΝΟΜΟΣ ΑΧΑΪΑΣ	20.497	8.977	43,80	11.520	56,20
ΝΟΜΟΣ ΗΛΕΙΑΣ	12.042	4.534	37,65	7.508	62,35

Αριθμός ανέργων και ποσοστά % ανά φύλο- νομοί και σύνολο Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας [πηγή ΕΣΥΕ]

Επιπρόσθετα, παρατηρείται ότι, τόσο σε επίπεδο Περιφέρειας, όσο και σε επίπεδο νομών, αλλά και αναφορικά με την διάρθρωση του φύλου, η ηλικιακή ομάδα 15-29 ετών παρουσιάζει το μεγαλύτερο αριθμό ανέργων, γεγονός που αφενός μεν αποκαλύπτει την όχι και τόσο επιτυχημένη σύνδεση της εκπαίδευσης με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας και αφετέρου τη συρρίκνωση θέσεων εργασίας για νέους στην εν λόγω Περιφέρεια.

	Αιτ/νία	Αχαΐα	Ηλεία	ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
Ανδρες				
15-29	4.283	6.615	4.216	15.114
30-44	1.580	2.898	2.097	6.575
45-64	657	1.854	1.077	3.588
65+	0	0	0	0
Σύνολο	6520	11367	7390	25277
Γυναίκες				
15-29	2.726	4.872	2.532	10.130
30-44	857	2.528	1.198	4.583
45-64	451	1.486	737	2.674
65+	0	0	0	0
Σύνολο	4.034	8.886	4.467	17.387
ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΕΡΓΩΝ	10554	20253	11857	42664

Αριθμός ανέργων ανά ηλικιακή ομάδα και φύλο- νομοί και σύνολο Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας [πηγή ΕΣΥΕ]

B.2 Κατηγορία Επιχειρήσεων

Σύμφωνα με την έρευνα του Πανεπιστημίου Πατρών οι οποία πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του έργου WISE, οι επιχειρήσεις όλων των νομών της Περιφέρειας δεν παρουσιάζουν σημαντικές διαφορές μεταξύ τους όσον αφορά το επίπεδο εκπαίδευσης και κατάρτισης, με εξαίρεση τον νομό Αιτωλοακαρνανίας, όπου οι επιχειρηματίες έχουν σε μικρότερο ποσοστό ολοκληρώσει σπουδές στην τριτοβάθμια εκπαίδευση ή έχουν παρακολουθήσει σεμινάρια κατάρτισης.

Αναφορικά με την συμμετοχή σε επιχειρηματικά δίκτυα διαφόρων τύπων, παρουσιάζονται αρκετές διαφορές ανάμεσα στους τρεις νομούς της Περιφέρειας.

Όσον αφορά την πρόσβαση σε δίκτυα προμηθευτών, όλες οι περιοχές επιτυγχάνουν ένα πολύ υψηλό ποσοστό το οποίο ανέρχεται στο 90%. Αντιθέτως, αναφορικά με την πρόσβαση σε δίκτυα πελατών, ο νομός Αιτωλοακαρνανίας παρουσιάζει πολύ χαμηλό ποσοστό, τη στιγμή που το αντίστοιχο ποσοστό για το νομό Ηλείας αγγίζει το 90%. Οι επιχειρήσεις της Αχαΐας δείχνουν να έχουν πολύ μεγάλη πρόσβαση σε δίκτυα χρηματοοικονομικών υπηρεσιών και παρά το γεγονός ότι θα αναμένονταν ένα

σημαντικά χαμηλότερο ποσοστό για την Ηλεία και την Αιτωλοακαρνανία, η δεύτερη δείχνει να έχει αναπτύξει ένα αξιόλογο τοπικό δίκτυο χρηματοοικονομικών υπηρεσιών. Το μέσο ποσοστό πωλήσεων σε τοπικές αγορές είναι πολύ υψηλό για την Ηλεία και την Αιτωλοακαρνανία, ενώ στην Αχαΐα το 30% των πωλήσεων οδηγούνται σε αγορές εκτός της περιοχής (κάτι το οποίο συμβαίνει κυρίως λόγω της καλύτερης προσβασιμότητας των επιχειρηματιών της Αχαΐας στην αγορά της Αθήνας). Τέλος, πρέπει να σημειωθεί ότι σχεδόν το 100% των εργαζομένων είναι κάτοικοι της περιοχής, γεγονός που στηρίζει την άποψη ότι η απασχολησιμότητα μπορεί να στηριχθεί από την επιχειρηματικότητα. Μόνο το 18% των επιχειρήσεων της Αχαΐας έχουν πρόσβαση σε τοπικά οριζόντια δίκτυα προμηθευτών, ενώ η Ηλεία και η Αιτωλοακαρνανία παρουσιάζουν ένα ποσοστό 35% των επιχειρήσεών τους, οι οποίες συνδέονται με άλλες τοπικές επιχειρήσεις για προμήθεια εισροών. Επίσης, οι επιχειρήσεις της Αχαΐας δείχνουν να έχουν καλύτερες διασυνδέσεις με την ελληνική οικονομία, καθώς το 70% από αυτές έχουν πρόσβαση σε κάθετα δίκτυα πωλήσεων.

Η καινοτομική δραστηριότητα των επιχειρήσεων της έρευνας ήταν υψηλή για την Αχαΐα (23,4%), ενώ χαμηλότερη για την Ηλεία και πολύ χαμηλότερη για την Αιτωλοακαρνανία. Η καινοτομική δραστηριότητα αφορά κυρίως την εισαγωγή νέων προϊόντων στην επιχείρηση ή νέων μεθόδων μάρκετινγκ, ενώ πάνω από το 50% των καινοτόμων επιχειρήσεων ανέπτυξαν την καινοτομία μέσα στην επιχείρηση. Κύριοι καινοτόμοι τομείς είναι η βιομηχανία τροφίμων και το εμπόριο, ενώ σε μικρότερο βαθμό οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, οι μεταφορές και οι λοιπές υπηρεσίες. Οι καινοτόμες επιχειρήσεις είναι μεγαλύτερες σε μέγεθος και ηλικία από τις μη καινοτόμες, είναι σε μικρότερο βαθμό οικογενειακές και ο διευθυντής τους έχει υψηλότερο επίπεδο εκπαίδευσης και κατάρτισης από το διευθυντή των μη καινοτόμων. Ο καινοτόμος επιχειρηματίας διαθέτει επίσης προηγούμενη εμπειρία επιχειρησιακής διοίκησης ή έχει μεγαλώσει σε επιχειρηματικό περιβάλλον.

Η απόδοση των επιχειρήσεων είναι μετρίσιμη βάσει μιας ευρείας κλίμακας παραμέτρων, η οποία περιλαμβάνει αύξηση με όρους απασχόλησης, περιθώρια κέρδους, συνολικές πωλήσεις και επενδύσεις. Επιπρόσθετα, ελήφθησαν κάποιες παράμετροι στρατηγικής σημασίας σχετικά με τις πιο μακρινές αγορές τις οποίες προσεγγίζουν οι επιχειρήσεις και την αύξηση του μεριδίου της αγοράς στις τοπικές, περιφερειακές, εθνικές και ευρωπαϊκές αγορές. Πάνω από το 50% των επιχειρήσεων παρουσιάζουν αύξηση στις πωλήσεις, το κέρδος, τους πελάτες, την προσέγγιση μακρινών αγορών, ενώ το 40-50% παρουσιάζουν αύξηση στην απασχόληση και τις επενδύσεις. Η Αιτωλοακαρνανία παρουσιάζει τη μεγαλύτερη αύξηση στην απόδοση, ενώ ακολουθεί η Αχαΐα. Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας που επιτυγχάνουν την υψηλότερη απόδοση είναι το εμπόριο, οι άλλες υπηρεσίες, η βιομηχανία τροφίμων, οι μεταφορές και ο τουρισμός.

Μεταξύ των υποστηρικτικών μέτρων για τις επιχειρήσεις, οι επιχειρηματίες δείχνουν να προτιμούν την εύρεση, αξιολόγηση και εκπαίδευση του κατάλληλου προσωπικού, ενώ η δεύτερη επιλογή τους είναι η εύρεση του κατάλληλου τόπου εγκατάστασης και της κατάλληλης υποδομής. Οι υπηρεσίες μάρκετινγκ καταλαμβάνουν την τρίτη θέση στις επιλογές τους. Όσον αφορά τις νέες επιχειρήσεις, η προτεραιότητα δίνεται στις Τεχνολογίες Πληροφοριών και Επικοινωνιών, στην τοπική κυβέρνηση και την απόδοση των επιχειρηματικών δικτύων, καθώς επίσης και στην προσφορά μιας εγγύησης ενάντια στο ρίσκο για την έναρξη μιας νέας επιχείρησης. Σύμφωνα με αυτούς, ο επιτυχημένος επιχειρηματίας έχει κυρίως μια καλή ιδέα και καλή πρόσβαση σε οικονομική και οικογενειακή βοήθεια.

Σε σχέση με το σύνολο χώρας, η διάρθρωση της απασχόλησης κατά τομέα και κατά φύλο διαφέρει σημαντικά για την Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας. Το ποσοστό απασχόλησης στον Α΄ γενή τομέα και ειδικότερα στη γεωργία είναι υπερδιπλάσιο του μέσου εθνικού ποσοστού (42% και 20% αντίστοιχα). Ως συνέπεια αυτής της συγκέντρωσης μεγάλου ποσοστού στη γεωργία είναι η μικρότερη ποσοστιαία συμμετοχή της απασχόλησης στους δύο άλλους τομείς της οικονομίας. Στο Β΄ γενή τομέα απασχολείται το 17% (έναντι 22% στο σύνολο χώρας) και στο τριτογενή το 41% (58% για το σύνολο χώρας). Η κατάσταση αυτή ισχύει και κατά την ανάλυση της απασχόλησης κατά φύλο, δηλαδή και για τα δύο φύλα παρατηρούνται παρόμοιες διαφορές στη διάρθρωση της απασχόλησης της περιφέρειας, σε σχέση με το σύνολο χώρας.

B.3 Κατηγορία Εργαζομένων

Σύμφωνα με τα στοιχεία Απογραφής Πληθυσμού που πραγματοποιήθηκε από την ΕΣΥΕ τον Μάρτιο του 2001, το μέγεθος του απασχολούμενου εργατικού δυναμικού στην Περιφέρεια ανέρχεται σε 240.831 άτομα. Η κατανομή τους ανά Νομό επιβεβαιώνει την δεσπόζουσα θέση του Ν. Αχαΐας στο σύνολο της Περιφέρειας, ενώ σημαντική είναι και η διαφορά ανάμεσα στον Ν. Αχαΐας και Ηλείας. Πρέπει πάντως να σημειωθεί ότι, σε σύγκριση με τα αντίστοιχα στοιχεία της Γενικής Απογραφής του 1991, ο Ν. Αχαΐας έχει αυξήσει το ποσοστό συμμετοχής του κατά 1,81 ποσοστιαίες μονάδες, ο Ν. Ηλείας κατά 0,63 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ ο Ν. Αιτωλοακαρνανίας είναι αυτός που έχει μειώσει τη συμμετοχή του κατά 2,44 ποσοστιαίες μονάδες.

Νομός	Απασχολούμενοι ²		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
	49,969	25,540	75,509
Αιτωλοακαρνανία	(31.28%)	(31.49%)	(31.35%)
	69,558	37,151	106,709
Αχαΐα	(43.55%)	(45.81%)	(44.31%)
	40,203	18,410	58,613
Ηλεία	(25.17%)	(22.70%)	(24.34%)
Σύνολο ΠΔΕ	159,730	81,101	240,831

Πηγή: ΕΣΥΕ, Απογραφή πληθυσμού 2001 - Επεξεργασία Ερευνητικής Ομάδας WISE

Νομός	Πρωτογενής			Δευτερογενής			Τριτογενής		
	Α	Γ	Σ	Α	Γ	Σ	Α	Γ	Σ
Αιτωλ/νία	16,965	10,168	27,133	10,791	1,935	12,726	22,213	13,437	35,650
	(35.93%)			(16.85%)			(47.21%)		
Αχαΐα	8,818	4,817	13,635	17,879	3,356	21,235	42,861	28,978	71,839
	(12.78%)			(19.90%)			(67.32%)		
Ηλεία	13,637	7,110	20,747	7,912	981	8,893	18,654	10,319	28,973
	(35.40%)			(15.17%)			(49.43%)		
Σύνολο ΠΑΕ	39,420	22,095	61,515	36,582	6,272	42,854	83,728	52,734	136,462
	(25.54%)			(17.79%)			(56.66%)		

Πηγή: ΕΣΥΕ, Απογραφή πληθυσμού 2001 - Επεξεργασία Ερευνητικής Ομάδας WISE

Το ποσοστό συμμετοχής στην Απασχόληση του Πρωτογενή Τομέα Παραγωγής (25,5%) παρουσιάζεται μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό στο σύνολο της χώρας (19,8%). Θα πρέπει όμως να υπογραμμισθεί ότι, το εν λόγω ποσοστό παρουσιάζει εντονότατη τάση μείωσης δεδομένου ότι το αντίστοιχο ποσοστό κατά την Απογραφή του 1991 ήταν περίπου 40%. Το υψηλό αυτό ποσοστό οφείλεται κατά κύριο λόγο στα πολύ υψηλά ποσοστά (περίπου 70% μεγαλύτερα των μέσων Εθνικών) των Νομών Ηλείας και Αιτωλοακαρνανίας ενώ το αντίστοιχο μέγεθος στον Ν. Αχαΐας είναι πολύ μικρότερο και κατά 7 περίπου ποσοστιαίες μονάδες μικρότερο του αντίστοιχου μέσου Εθνικού.

Μικρή, αλλά σημαντική απόκλιση, παρουσιάζει το ποσοστό συμμετοχής του Δευτερογενή τομέα παραγωγής στην απασχόληση της Περιφέρειας, σε σύγκριση με το σύνολο της χώρας,. Ο Ν. Αχαΐας, παρουσιάζει ποσοστά λίγο υψηλότερα από το μέσο Εθνικό επίπεδο ενώ οι δύο άλλοι Νομοί υπολείπονται σημαντικά. Σε σύγκριση με το 1991 το ποσοστό συμμετοχής του Δευτερογενή Τομέα στο Σύνολο της Απασχόλησης παρουσιάζει ελαφρά μείωση, η οποία όμως είναι μικρότερη της μείωσης του αντίστοιχου εθνικού ποσοστού.

Ο σημαντικότερος τομέας που συμβάλλει στην Περιφερειακή Απασχόληση είναι ο Τριτογενής στον οποίο είναι προφανής η δεσπίζουσα θέση του Ν. Αχαΐας, ενώ τα ποσοστά των δύο άλλων Νομών είναι αρκετά χαμηλότερα αν και σε σύγκριση με το 1991 παρουσίασαν σημαντική αύξηση, περίπου ίση με την αντίστοιχη του Εθνικού ποσοστού. Πάντως το ποσοστό συμμετοχής του Τριτογενή τομέα στην συνολική απασχόληση της Π.Ε είναι κατά τρεις περίπου ποσοστιαίες μονάδες μικρότερο του αντίστοιχου μέσου εθνικού ποσοστού, αν και ο ρυθμός μεταβολής του είναι μεγαλύτερος.

- **Καθορισμός και αναλυτική περιγραφή του περιεχομένου του μέτρου, των στόχων του ως προς τους στόχους του Άξονα προτεραιότητας στον οποίο εντάσσεται.**

Περιεχόμενο:

Σκοπός των παρεμβάσεων είναι η τοπική ανάπτυξη μέσω της βελτίωσης και αύξησης της απασχόλησης, σε περιοχές ή τομείς που παρουσιάζουν ιδιαίτερα κοινωνικά και οικονομικά προβλήματα, καθώς και για ειδικές πληθυσμιακές ομάδες, σε τοπική κλίμακα, που αντιμετωπίζουν προβλήματα κοινωνικού αποκλεισμού. Ο σκοπός αυτός επιτυγχάνεται μέσω της δημιουργίας συνθηκών που θα επιτρέψουν την αύξηση της απασχολησιμότητας, την κοινωνική ένταξη, την προώθηση ίσων ευκαιριών για όλους και την ενσωμάτωση ειδικών πληθυσμιακών ομάδων στην αγορά εργασίας.

Οι επιμέρους ενέργειες στοχεύουν στην αναβάθμιση του εργατικού δυναμικού περιοχών με ιδιαίτερα οικονομικά και κοινωνικά μειονεκτήματα (π.χ. υψηλή ανεργία), καθώς και τομέων με ιδιαίτερα προβλήματα απασχόλησης (π.χ. συρρίκνωση παραδοσιακών κλάδων, αποβιομηχάνιση, προβλήματα αναδιάρθρωσης). Επίσης, στοχεύουν στην προώθηση στην απασχόληση ειδικών πληθυσμιακών ομάδων οι οποίοι αντιμετωπίζουν κοινωνικό αποκλεισμό.

Οι παρεμβάσεις αυτές έχουν ολοκληρωμένο και συγχρόνως εξειδικευμένο χαρακτήρα ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες της κάθε περιοχής / τομέα / ομάδας στόχου και εφαρμόζονται σε τοπική κλίμακα.

Στόχος:

- Η αύξηση της απασχόλησης.
- Η πρόληψη και η μείωση της ανεργίας
- Η δημιουργία εναλλακτικών μορφών απασχόλησης.
- Η προώθηση ίσων ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας
- Η κοινωνική ενσωμάτωση και προώθηση της απασχόλησης ειδικών ευπαθών πληθυσμιακών ομάδων που αντιμετωπίζουν σοβαρούς κινδύνους παρατεταμένου αποκλεισμού από την αγορά εργασίας

- **Ιεράρχηση αναγκών και προτεραιοτήτων του μέτρου και σημαντικότητα ως προς την επίτευξη του στόχου του μέτρου. Συνοπτική και περιεκτική παρουσίαση.**

- **Συνοπτική περιγραφή κατηγοριών πράξεων και ενδεικτικές προβλεπόμενες πράξεις.**

A. Συμβουλευτική (Υποχρεωτική για όλους τους ωφελούμενους).

Προώθηση στην Απασχόληση δηλαδή επιδότηση της απασχόλησης, επιδότηση της αυτοαπασχόλησης και επιδότηση για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας καθώς και επιδότηση νέων μορφών απασχόλησης (Βασικές δράσεις, υποχρεωτική τουλάχιστον μία)

Κατάρτιση, Προκατάρτιση (Επικουρική δράση)

Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες (Επικουρικές δράσεις)

Κάθε Ολοκληρωμένη Παρέμβαση θα πρέπει υποχρεωτικά να περιλαμβάνει δράσεις Συμβουλευτικής και μία τουλάχιστον βασική δράση (δηλαδή μία δράση προώθησης στην απασχόληση). Έτσι, κάθε ολοκληρωμένη παρέμβαση θα περιλαμβάνει τουλάχιστον δύο δράσεις, ανάλογα με τις τοπικές προτεραιότητες και με βασικό γνώμονα την ολοκληρωμένη προσέγγιση και τον βιώσιμο χαρακτήρα της παρέμβασης.

Β. Περιφερειακό Παρατηρητήριο Απασχόλησης & Σύσταση Γραφείου Υποστήριξης Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης.

(Κυλιόμενες έρευνες αποτύπωσης της αγοράς εργασίας και των τάσεών της)

- Έρευνα αποτύπωσης της ζήτησης
- Έρευνα αποτύπωσης της προσφοράς
- Έρευνα αναγκών κατάρτισης
- Κλαδικές μελέτες (βιομηχανία, τουρισμός...)
- Έρευνες για την ενσωμάτωση ευπαθών κοινωνικών ομάδων (μακροχρόνια άνεργοι, γυναίκες, κάτοικοι απομονωμένων περιοχών της υπαίθρου, ΑΜΕΑ, μετανάστες)

Γ. Ενημέρωση/ ευαισθητοποίηση των ενδιαφερομένων και της κοινής γνώμης σε θέματα που αφορούν το πρόγραμμα και δράσεις δημοσιοποίησης των αποτελεσμάτων μέσω συνεδρίων, ημερίδων, ενημερωτικών συναντήσεων, ανταλλαγής εμπειριών κλπ. Οι ενέργειες δημοσιότητας εξυπηρετούν αποκλειστικά τους στόχους που προβλέπονται στον Καν.(ΕΚ)1159/2000, είναι ευθύνη της διαχειριστικής αρχής και πραγματοποιούνται σε συνεργασία με τη διαχειριστική αρχή του ΚΠΣ και την Επιτροπή ΕΚ, η οποία ενημερώνεται για τα μέτρα που λαμβάνονται.

Δ. Δημιουργία και ενεργοποίηση **clusters & Δικτύων**. Τα clusters αυτά προκύπτουν με πρωτοβουλία επιχειρήσεων, επαγγελματιών, εργαζομένων ενός οικονομικού κλάδου, με στόχο την βελτίωση των συνθηκών ανάπτυξης του προς όφελος της οικονομίας και της απασχόλησης στην Περιφέρεια, ενώ η δημιουργία δικτύων προκύπτουν με ενεργοποίηση των αντίστοιχων φορέων του δημοσίου.

Ε. Το Μέτρο επίσης περιλαμβάνει οριζόντιες δράσεις αναβάθμισης δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού που υλοποιεί έργα των εγκεκριμένων επιχειρησιακών σχεδίων, στήριξης, δικτύωσης, ευαισθητοποίησης και διάχυσης για το σύνολο των υλοποιούμενων παρεμβάσεων

- **Ποσοτικοποίηση στόχων Μέτρου - Δείκτες πραγματοποίησης (εκροών)- Αναμενόμενα αποτελέσματα - Επιπτώσεις -Καθορισμός Δεικτών Επίδοσης για 2007**

Α. ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ*	ΣΤΟΧΟΣ 2010**	ΣΤΟΧΟΣ 2013
Αριθμός σχεδίων Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης	5 ⁴		
Άνεργοι Καταρτιζόμενοι	290		
Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης	16		
Ανθρωπόρες κατάρτισης	110100		
Επωφελούμενοι υπηρεσιών συμβουλευτικής			

Επιχορηγούμενοι Επαγγελματίες (Ν.Ε.Ε.)	Νέοι	Ελεύθεροι	
Μηχανισμός καταγραφής αναγκών και δυνατοτήτων επιχειρηματικών πράξεων και αξιοποίησης τοπικών πόρων (Παρατηρητήριο Απασχόλησης)	0	1	1
Αριθμός Μελών που συμμετέχουν στα Δίκτυα που έχουν δημιουργηθεί	20	50 (+30)	80 (+60)
Γραφείο Υποστήριξης Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης	0	1	1
Β. ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ			
Δημιουργούμενη απασχόληση κατά τη διάρκεια υλοποίησης των δράσεων*			
Γ. ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ			

Γ. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ

ΕΤΗΣΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΜΕΤΡΟΥ

Έτος	Πεδίο Παρέμβασης (κωδικός)	Συνολικό Κόστος	ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΤΟΜΕΑΣ											Ιδιώτες	Ταμείο Συνοχής	Λοιπά Χρηματοδοτικά μέσα	Δάνεια ΕΤΕ
			Σύνολο	Κοινοτική					Εθνική Συμμετοχή								
				Σύνολο	ΕΤΠΑ	ΕΚΤ	ΕΓΤΠΕ	ΧΜΠΑ	Σύνολο	Κεντρική	Περιφερ.	Τοπική	Άλλη				
			1=2+3	2=3+8	3=4+5+6+7	4	5	6	7	8=9+10+11+12	9	10	11				
2007																	
2008																	
2009																	
2010																	
2011																	
2012																	
2013																	
ΣΥΝΟΛΟ																	

Λ. ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Όπως καθορίζει η Κοινή Απόφαση Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με αριθμ. 112852 / 19-06-2002 (ΦΕΚ 786/Β/26-6-2002) «Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης Ελέγχου - Διαδικασία Εφαρμογής των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων στα πλαίσια του Μέτρου «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση», των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ) κατά το Γ' ΚΠΣ, που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.) », όπως κάθε φορά ισχύει

1ο στάδιο

Η Διαχειριστική Αρχή (Δ.Α.) καλεί τις ενδιαφερόμενες Ομάδες Συνεργαζομένων Φορέων να καταθέσουν προτάσεις για Σχέδια Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων στα πλαίσια των Τοπικών Πρωτοβουλιών για την Απασχόληση (ΤΠΑ).

Η ΟΣΦ δημιουργείται με Κοινοπρακτικό Σύμφωνο με πρωτοβουλία του ΟΤΑ.

Στις ΟΣΦ δύνανται να συμμετέχουν φορείς του δημοσίου τομέα, του ευρύτερου

δημοσίου, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ο ΟΑΕΔ, ΜΚΟ, ΚΕΣΥΥ, ΚΕΚ,

Επιμελητήρια ή Επαγγελματικές Ενώσεις συναφείς με τις δράσεις της Τοπικής

Πρωτοβουλίας και άλλοι τοπικοί φορείς

Η προκήρυξη της Δ.Α. περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, κριτήρια για την επιλογή των ζωνών παρέμβασης (χωρικά ή τομεακά) και των ειδικών πληθυσμιακών ομάδων, κριτήρια για τις προτεινόμενες δράσεις στο Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης και προδιαγραφές για τη σύσταση της Ομάδας Συνεργαζομένων Φορέων, καθώς και για τους εταίρους που την απαρτίζουν.

Στις προτάσεις για τα Σχέδια Ολοκληρωμένης Παρέμβασης που καταθέτουν οι ΟΣΦ, αιτιολογείται πλήρως η επιλογή της περιοχής/τομέα παρέμβασης και της ειδικής πληθυσμιακής ομάδας, περιγράφεται το εταιρικό σχήμα (ΟΣΦ) και αιτιολογούνται οι προτεινόμενες δράσεις.

2ο στάδιο

Η Δ.Α. αξιολογεί βάσει κριτηρίων τα υποβληθέντα Σχέδια Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για ΤΠΑ. Οι προτάσεις που τα πληρούν προτείνονται για έγκριση στην Επιτροπή Παρακολούθησης.

Με τη διαδικασία αυτή εγκρίνονται τόσο οι ζώνες παρέμβασης (χωρικές ή τομεακές) ή/και η ειδική πληθυσμιακή ομάδα, όσο και οι εταιρικές σχέσεις (ΟΣΦ) και οι προτεινόμενες δράσεις. Μετά την έγκριση των Σχεδίων Ολοκληρωμένης Παρέμβασης, η Δ.Α. ενημερώνει τις ΟΣΦ για την θετική ή αρνητική κρίση από την Επιτροπή Παρακολούθησης.

3ο στάδιο

Η Δ.Α. προκηρύσσει το Μέτρο προς τους τελικούς δικαιούχους των ΟΣΦ και τον ΟΑΕΔ.

4ο στάδιο

Οι τελικοί δικαιούχοι, ο καθένας χωριστά, και με τη βοήθεια –όπου χρειάζεται- του Συντονιστή Εταίρου της ΟΣΦ, υποβάλλουν Τεχνικά Δελτία Έργων – Τεχνικά Δελτία Υποέργων. Τα ΤΔΥ των δράσεων απασχόλησης, κατάρτισης, προκατάρτισης και συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών εξειδικεύονται με την έκδοση της σχετικής προκήρυξης.

Η υποβολή των ΤΔΕ/ΤΔΥ από τους επιμέρους τελικούς δικαιούχους θα πρέπει να συνοδεύεται από σύμφωνη γνώμη της Συντονιστικής Επιτροπής του οικείου Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης.

Τα ΤΔΕ/ΤΔΥ αξιολογούνται από τον Διαχειριστική Αρχή, εγκρίνονται και εντάσσονται στο συγκεκριμένο Μέτρο.

5ο στάδιο

Οι τελικοί δικαιούχοι, είτε επιλέγουν τους αναδόχους μετά από ανοικτή διαδικασία οπότε υπογράφουν συμβάσεις με αυτούς, είτε εκτελούν τη δράση με ίδια μέσα οπότε εκδίδεται σχετική απόφαση.

Ε. ΤΕΛΙΚΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

Τελικοί Δικαιούχοι ανάλογα με τη φύση και το είδος της Πράξης είναι οι παρακάτω:

ΟΑΕΔ ,ΟΤΑ ,φορείς παροχής συμβουλευτικών υποστηρικτικών ενεργειών, Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, επιχειρήσεις ΟΤΑ, κοινωνικές οργανώσεις, κοινωνικοί και επαγγελματικοί φορείς

ΣΤ. ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΑΞΕΩΝ

Κύριες κατηγορίες αξιολόγησης και επιλογής πράξεων :

- Επιλεξιμότητα ως προς τη φύση και το είδος της πράξης στο πλαίσιο του Μέτρου.
- Ωριμότητα πράξης : πληρότητα υποβαλλόμενης πρότασης, ακριβής περιγραφή περιεχομένου, μελέτες, προεγκρίσεις κλπ
- Πληρότητα έργου/ενέργειας, δηλ. εάν εκπληρώνονται οι στόχοι του μέτρου με αυτοτελή τρόπο ή εάν αποτελεί μέρος ενός ήδη ενταγμένου έργου με στόχο την επίτευξη σωστής λειτουργίας του έργου.
- Σκοπιμότητα: Καταλληλότητα και αποτελεσματικότητα ανταπόκρισης στις ανάγκες του μέτρου και των προτεραιοτήτων - Οικονομική αποδοτικότητα - βιωσιμότητα και κοινωνικό όφελος - ποσοστό χρησιμοποίησης από ωφελούμενους, ενδεχόμενα αρνητικά αποτελέσματα, διατηρησιμότητα των αποτελεσμάτων και επιπτώσεων.
- Συνεκτικότητα με τις εκάστοτε εθνικές και κοινοτικές πολιτικές (Ανταγωνιστικότητα, Απασχόληση, Μείωση Ανισοτήτων, Περιβάλλον, Ισότητα ευκαιριών , Καινοτομική προσέγγιση)

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ
1.3 Στρατηγική Τοπικής Απασχόλησης Αχαΐας

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ

Α. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΜΕΤΡΟΥ

ΚΩΔ. ΟΠΣ *		
	ΚΠΣ	2007-2013
	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
	ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	1. Ολοκληρωμένη Στρατηγική για την Απασχόληση στην ΠΔΕ
	ΜΕΤΡΟ	3. Στρατηγική Τοπικής Απασχόλησης Αχαΐας
	ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	Νομός Αχαΐας
	ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΟ ΜΕΤΡΟ	<ul style="list-style-type: none"> • Άνεργοι και υποαπασχολούμενοι, οι οποίοι είναι κάτοικοι υποβαθμισμένων περιοχών • Άνεργοι και υποαπασχολούμενοι σε τομείς που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα απασχόλησης • Ειδικές πληθυσμιακές ομάδες
	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	2007 – 2013
**	ΠΕΔΙΟ/Α ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	22: Κοινωνική Ένταξη, 21: Πολιτική αγοράς εργασίας, 24: Ελαστικότητα / ευελιξία εργατικού δυναμικού, επιχειρηματική δραστηριότητα, καινοτομία, τεχνολογίες πληροφοριών και επικοινωνίας

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Σε χιλ. ΕΥΡΩ

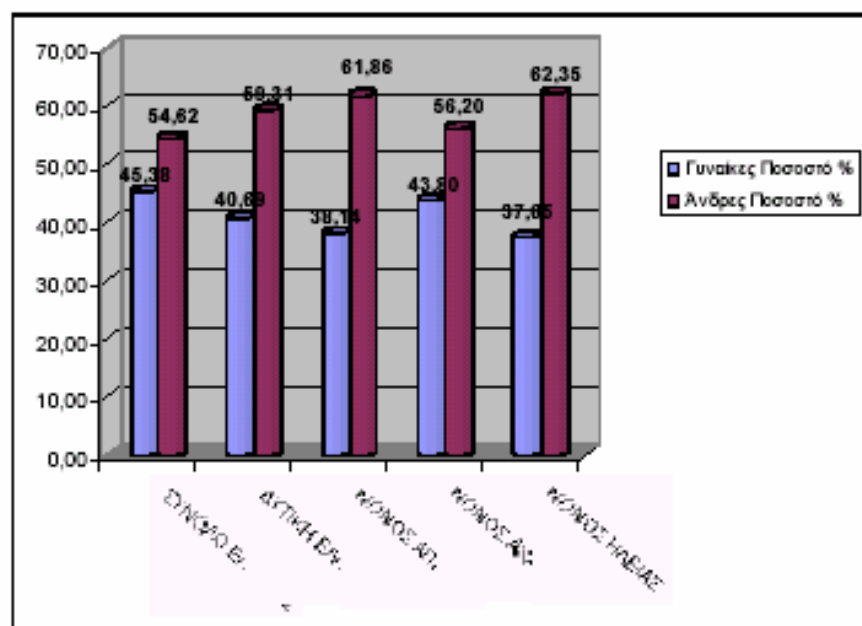
	ΠΟΣΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΗ Δ.Δ. ΤΟΥ ΜΕΤΡΟΥ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟΝ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ		ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	
			%Σ.Κ	%Δ.Δ	%Σ.Κ	%Δ.Δ
Συνολικό Κόστος (Σ.Κ.)						
Δημόσια Δαπάνη (Δ.Δ.)						
Κοινοτική Συμμετοχή (ΕΚΤ)						
Εθνική Δημόσια Δαπάνη						
Ιδιωτική Συμμετοχή						
Δανεισμός						

Β. ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΕΤΡΟΥ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΤΟΥΣ - ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΑΞΕΩΝ- ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ- ΔΕΙΚΤΕΣ

- Εισαγωγική συνοπτική παρουσίαση υπάρχουσας κατάστασης.

Β.1 Κατηγορία Ανέργων

Σύμφωνα με στοιχεία της υφιστάμενης κατάστασης (ΕΣΥΕ), το ποσοστό ανεργίας στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας για το 2003 ανέρχεται σε 10,7%, με το σύνολο των ανέργων στην εν λόγω Περιφέρεια να αγγίζει τα 43.229 άτομα. Η κατανομή των ανέργων σε επίπεδο νομού εμφανίζει ότι ο νομός Αχαΐας καταλαμβάνει την πρώτη θέση με ποσοστό 47,4%, ενώ ακολουθούν ο νομός Ηλείας με ποσοστό 27,8% και τελευταίος ο νομός Αιτωλοακαρνανίας με ποσοστό 24,8%. Αναφορικά με την κατά φύλο κατανομή της ανεργίας, παρατηρείται ότι οι γυναίκες καταλαμβάνουν υψηλότερα ποσοστά ανεργίας από τα αντίστοιχα των ανδρών και στους τρεις νομούς της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας. Με εξαίρεση, δε, το νομό Αιτωλοακαρνανίας, όπου η διαφορά μεταξύ του γυναικείου και ανδρικού δείκτη ανεργίας δεν είναι τόσο έντονη, τα ποσοστά γυναικείας ανεργίας στους λοιπούς νομούς (Αχαΐα 19,46% και Ηλεία 19,76%) είναι αρκετά υψηλότερα σε σχέση με τα αντίστοιχα ανδρικά ποσοστά ανεργίας καθώς επίσης και με τον εθνικό μέσο όρο (13,4%).



Ποσοστά % ανέργων ανά φύλο- νομοί και σύνολο Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας [πηγή ΕΣΥΕ]

	Σύνολο ανέργων	Γυναίκες	Γυναίκες Ποσοστό %	Ανδρες	Ανδρες Ποσοστό %
ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΛΑΔΟΣ	513.379	232.970	45,38	280.409	54,62
ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ	43.229	17.588	40,69	25.641	59,31
ΝΟΜΟΣ ΑΙΤΩΛΙΑΣ ΚΑΙ ΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	10.690	4.077	38,14	6.613	61,86
ΝΟΜΟΣ ΑΧΑΪΑΣ	20.497	8.977	43,80	11.520	56,20
ΝΟΜΟΣ ΗΛΕΪΑΣ	12.042	4.534	37,65	7.508	62,35

Αριθμός ανέργων και ποσοστά % ανά φύλο- νομοί και σύνολο Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας [πηγή ΕΣΥΕ]

Επιπρόσθετα, παρατηρείται ότι, τόσο σε επίπεδο Περιφέρειας, όσο και σε επίπεδο νομών, αλλά και αναφορικά με την διάρθρωση του φύλου, η ηλικιακή ομάδα 15-29 ετών παρουσιάζει το μεγαλύτερο αριθμό ανέργων, γεγονός που αφενός μεν αποκαλύπτει την όχι και τόσο επιτυχημένη σύνδεση της εκπαίδευσης με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας και αφετέρου τη συρρίκνωση θέσεων εργασίας για νέους στην εν λόγω Περιφέρεια.

	Αιτ/νία	Αχαΐα	Ηλεία	ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
Ανδρες				
15-29	4.283	6.615	4.216	15.114
30-44	1.580	2.898	2.097	6.575
45-64	657	1.854	1.077	3.588
65+	0	0	0	0
Σύνολο	6520	11367	7390	25277
Γυναίκες				
15-29	2.726	4.872	2.532	10.130
30-44	857	2.528	1.198	4.583
45-64	451	1.486	737	2.674
65+	0	0	0	0
Σύνολο	4.034	8.886	4.467	17.387
ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΕΡΓΩΝ	10554	20253	11857	42664

Αριθμός ανέργων ανά ηλικιακή ομάδα και φύλο- νομοί και σύνολο Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας [πηγή ΕΣΥΕ]

B.2 Κατηγορία Επιχειρήσεων

Σύμφωνα με την έρευνα του Πανεπιστημίου Πατρών οι οποία πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του έργου WISE, οι επιχειρήσεις όλων των νομών της Περιφέρειας δεν παρουσιάζουν σημαντικές διαφορές μεταξύ τους όσον αφορά το επίπεδο εκπαίδευσης και κατάρτισης, με εξαίρεση τον νομό Αιτωλοακαρνανίας, όπου οι επιχειρηματίες έχουν σε μικρότερο ποσοστό ολοκληρώσει σπουδές στην τριτοβάθμια εκπαίδευση ή έχουν παρακολουθήσει σεμινάρια κατάρτισης.

Αναφορικά με την συμμετοχή σε επιχειρηματικά δίκτυα διαφόρων τύπων, παρουσιάζονται αρκετές διαφορές ανάμεσα στους τρεις νομούς της Περιφέρειας.

Όσον αφορά την πρόσβαση σε δίκτυα προμηθευτών, όλες οι περιοχές επιτυγχάνουν ένα πολύ υψηλό ποσοστό το οποίο ανέρχεται στο 90%. Αντιθέτως, αναφορικά με την πρόσβαση σε δίκτυα πελατών, ο νομός Αιτωλοακαρνανίας παρουσιάζει πολύ χαμηλό ποσοστό, τη στιγμή που το αντίστοιχο ποσοστό για το νομό Ηλείας αγγίζει το 90%. Οι επιχειρήσεις της Αχαΐας δείχνουν να έχουν πολύ μεγάλη πρόσβαση σε δίκτυα χρηματοοικονομικών υπηρεσιών και παρά το γεγονός ότι θα αναμένονταν ένα

σημαντικά χαμηλότερο ποσοστό για την Ηλεία και την Αιτωλοακαρνανία, η δεύτερη δείχνει να έχει αναπτύξει ένα αξιόλογο τοπικό δίκτυο χρηματοοικονομικών υπηρεσιών. Το μέσο ποσοστό πωλήσεων σε τοπικές αγορές είναι πολύ υψηλό για την Ηλεία και την Αιτωλοακαρνανία, ενώ στην Αχαΐα το 30% των πωλήσεων οδηγούνται σε αγορές εκτός της περιοχής (κάτι το οποίο συμβαίνει κυρίως λόγω της καλύτερης προσβασιμότητας των επιχειρηματιών της Αχαΐας στην αγορά της Αθήνας). Τέλος, πρέπει να σημειωθεί ότι σχεδόν το 100% των εργαζομένων είναι κάτοικοι της περιοχής, γεγονός που στηρίζει την άποψη ότι η απασχολησιμότητα μπορεί να στηριχθεί από την επιχειρηματικότητα. Μόνο το 18% των επιχειρήσεων της Αχαΐας έχουν πρόσβαση σε τοπικά οριζόντια δίκτυα προμηθευτών, ενώ η Ηλεία και η Αιτωλοακαρνανία παρουσιάζουν ένα ποσοστό 35% των επιχειρήσεών τους, οι οποίες συνδέονται με άλλες τοπικές επιχειρήσεις για προμήθεια εισροών. Επίσης, οι επιχειρήσεις της Αχαΐας δείχνουν να έχουν καλύτερες διασυνδέσεις με την ελληνική οικονομία, καθώς το 70% από αυτές έχουν πρόσβαση σε κάθετα δίκτυα πωλήσεων.

Η καινοτομική δραστηριότητα των επιχειρήσεων της έρευνας ήταν υψηλή για την Αχαΐα (23,4%), ενώ χαμηλότερη για την Ηλεία και πολύ χαμηλότερη για την Αιτωλοακαρνανία. Η καινοτομική δραστηριότητα αφορά κυρίως την εισαγωγή νέων προϊόντων στην επιχείρηση ή νέων μεθόδων μάρκετινγκ, ενώ πάνω από το 50% των καινοτόμων επιχειρήσεων ανέπτυξαν την καινοτομία μέσα στην επιχείρηση. Κύριοι καινοτόμοι τομείς είναι η βιομηχανία τροφίμων και το εμπόριο, ενώ σε μικρότερο βαθμό οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, οι μεταφορές και οι λοιπές υπηρεσίες. Οι καινοτόμες επιχειρήσεις είναι μεγαλύτερες σε μέγεθος και ηλικία από τις μη καινοτόμες, είναι σε μικρότερο βαθμό οικογενειακές και ο διευθυντής τους έχει υψηλότερο επίπεδο εκπαίδευσης και κατάρτισης από το διευθυντή των μη καινοτόμων. Ο καινοτόμος επιχειρηματίας διαθέτει επίσης προηγούμενη εμπειρία επιχειρησιακής διοίκησης ή έχει μεγαλώσει σε επιχειρηματικό περιβάλλον.

Η απόδοση των επιχειρήσεων είναι μετρίσιμη βάσει μιας ευρείας κλίμακας παραμέτρων, η οποία περιλαμβάνει αύξηση με όρους απασχόλησης, περιθώρια κέρδους, συνολικές πωλήσεις και επενδύσεις. Επιπρόσθετα, ελήφθησαν κάποιες παράμετροι στρατηγικής σημασίας σχετικά με τις πιο μακρινές αγορές τις οποίες προσεγγίζουν οι επιχειρήσεις και την αύξηση του μεριδίου της αγοράς στις τοπικές, περιφερειακές, εθνικές και ευρωπαϊκές αγορές. Πάνω από το 50% των επιχειρήσεων παρουσιάζουν αύξηση στις πωλήσεις, το κέρδος, τους πελάτες, την προσέγγιση μακρινών αγορών, ενώ το 40-50% παρουσιάζουν αύξηση στην απασχόληση και τις επενδύσεις. Η Αιτωλοακαρνανία παρουσιάζει τη μεγαλύτερη αύξηση στην απόδοση, ενώ ακολουθεί η Αχαΐα. Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας που επιτυγχάνουν την υψηλότερη απόδοση είναι το εμπόριο, οι άλλες υπηρεσίες, η βιομηχανία τροφίμων, οι μεταφορές και ο τουρισμός.

Μεταξύ των υποστηρικτικών μέτρων για τις επιχειρήσεις, οι επιχειρηματίες δείχνουν να προτιμούν την εύρεση, αξιολόγηση και εκπαίδευση του κατάλληλου προσωπικού, ενώ η δεύτερη επιλογή τους είναι η εύρεση του κατάλληλου τόπου εγκατάστασης και της κατάλληλης υποδομής. Οι υπηρεσίες μάρκετινγκ καταλαμβάνουν την τρίτη θέση στις επιλογές τους. Όσον αφορά τις νέες επιχειρήσεις, η προτεραιότητα δίνεται στις Τεχνολογίες Πληροφοριών και Επικοινωνιών, στην τοπική κυβέρνηση και την απόδοση των επιχειρηματικών δικτύων, καθώς επίσης και στην προσφορά μιας εγγύησης ενάντια στο ρίσκο για την έναρξη μιας νέας επιχείρησης. Σύμφωνα με αυτούς, ο επιτυχημένος επιχειρηματίας έχει κυρίως μια καλή ιδέα και καλή πρόσβαση σε οικονομική και οικογενειακή βοήθεια.

Σε σχέση με το σύνολο χώρας, η διάρθρωση της απασχόλησης κατά τομέα και κατά φύλο διαφέρει σημαντικά για την Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας. Το ποσοστό απασχόλησης στον Α΄ γενή τομέα και ειδικότερα στη γεωργία είναι υπερδιπλάσιο του μέσου εθνικού ποσοστού (42% και 20% αντίστοιχα). Ως συνέπεια αυτής της συγκέντρωσης μεγάλου ποσοστού στη γεωργία είναι η μικρότερη ποσοστιαία συμμετοχή της απασχόλησης στους δύο άλλους τομείς της οικονομίας. Στο Β΄ γενή τομέα απασχολείται το 17% (έναντι 22% στο σύνολο χώρας) και στο τριτογενή το 41% (58% για το σύνολο χώρας). Η κατάσταση αυτή ισχύει και κατά την ανάλυση της απασχόλησης κατά φύλο, δηλαδή και για τα δύο φύλα παρατηρούνται παρόμοιες διαφορές στη διάρθρωση της απασχόλησης της περιφέρειας, σε σχέση με το σύνολο χώρας.

B.3 Κατηγορία Εργαζομένων

Σύμφωνα με τα στοιχεία Απογραφής Πληθυσμού που πραγματοποιήθηκε από την ΕΣΥΕ τον Μάρτιο του 2001, το μέγεθος του απασχολούμενου εργατικού δυναμικού στην Περιφέρεια ανέρχεται σε 240.831 άτομα. Η κατανομή τους ανά Νομό επιβεβαιώνει την δεσπόζουσα θέση του Ν. Αχαΐας στο σύνολο της Περιφέρειας, ενώ σημαντική είναι και η διαφορά ανάμεσα στον Ν. Αχαΐας και Ηλείας. Πρέπει πάντως να σημειωθεί ότι, σε σύγκριση με τα αντίστοιχα στοιχεία της Γενικής Απογραφής του 1991, ο Ν. Αχαΐας έχει αυξήσει το ποσοστό συμμετοχής του κατά 1,81 ποσοστιαίες μονάδες, ο Ν. Ηλείας κατά 0,63 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ ο Ν. Αιτωλοακαρνανίας είναι αυτός που έχει μειώσει τη συμμετοχή του κατά 2,44 ποσοστιαίες μονάδες.

Νομός	Απασχολούμενοι ²		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αιτωλοακαρνανία	49,969 (31.28%)	25,540 (31.49%)	75,509 (31.35%)
Αχαΐα	69,558 (43.55%)	37,151 (45.81%)	106,709 (44.31%)
Ηλεία	40,203 (25.17%)	18,410 (22.70%)	58,613 (24.34%)
Σύνολο ΠΔΕ	159,730	81,101	240,831

Πηγή: ΕΣΥΕ, Απογραφή πληθυσμού 2001 - Επεξεργασία Ερευνητικής Ομάδας WISE

Νομός	Πρωτογενής			Δευτερογενής			Τριτογενής		
	Α	Γ	Σ	Α	Γ	Σ	Α	Γ	Σ
Αιτωλ/νία	16,965	10,168	27,133	10,791	1,935	12,726	22,213	13,437	35,650
	(35.93%)			(16.85%)			(47.21%)		
Αχαΐα	8,818	4,817	13,635	17,879	3,356	21,235	42,861	28,978	71,839
	(12.78%)			(19.90%)			(67.32%)		
Ηλεία	13,637	7,110	20,747	7,912	981	8,893	18,654	10,319	28,973
	(35.40%)			(15.17%)			(49.43%)		
Σύνολο ΠΑΕ	39,420	22,095	61,515	36,582	6,272	42,854	83,728	52,734	136,462
	(25.54%)			(17.79%)			(56.66%)		

Πηγή: ΕΣΥΕ, Απογραφή πληθυσμού 2001 - Επεξεργασία Ερευνητικής Ομάδας WISE

Το ποσοστό συμμετοχής στην Απασχόληση του Πρωτογενή Τομέα Παραγωγής (25,5%) παρουσιάζεται μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό στο σύνολο της χώρας (19,8%). Θα πρέπει όμως να υπογραμμισθεί ότι, το εν λόγω ποσοστό παρουσιάζει εντονότατη τάση μείωσης δεδομένου ότι το αντίστοιχο ποσοστό κατά την Απογραφή του 1991 ήταν περίπου 40%. Το υψηλό αυτό ποσοστό οφείλεται κατά κύριο λόγο στα πολύ υψηλά ποσοστά (περίπου 70% μεγαλύτερα των μέσων Εθνικών) των Νομών Ηλείας και Αιτωλοακαρνανίας ενώ το αντίστοιχο μέγεθος στον Ν. Αχαΐας είναι πολύ μικρότερο και κατά 7 περίπου ποσοστιαίες μονάδες μικρότερο του αντίστοιχου μέσου Εθνικού.

Μικρή, αλλά σημαντική απόκλιση, παρουσιάζει το ποσοστό συμμετοχής του Δευτερογενή τομέα παραγωγής στην απασχόληση της Περιφέρειας, σε σύγκριση με το σύνολο της χώρας,. Ο Ν. Αχαΐας, παρουσιάζει ποσοστά λίγο υψηλότερα από το μέσο Εθνικό επίπεδο ενώ οι δύο άλλοι Νομοί υπολείπονται σημαντικά. Σε σύγκριση με το 1991 το ποσοστό συμμετοχής του Δευτερογενή Τομέα στο Σύνολο της Απασχόλησης παρουσιάζει ελαφρά μείωση, η οποία όμως είναι μικρότερη της μείωσης του αντίστοιχου εθνικού ποσοστού.

Ο σημαντικότερος τομέας που συμβάλλει στην Περιφερειακή Απασχόληση είναι ο Τριτογενής στον οποίο είναι προφανής η δεσπίζουσα θέση του Ν. Αχαΐας, ενώ τα ποσοστά των δύο άλλων Νομών είναι αρκετά χαμηλότερα αν και σε σύγκριση με το 1991 παρουσίασαν σημαντική αύξηση, περίπου ίση με την αντίστοιχη του Εθνικού ποσοστού. Πάντως το ποσοστό συμμετοχής του Τριτογενή τομέα στην συνολική απασχόληση της Π.Ε είναι κατά τρεις περίπου ποσοστιαίες μονάδες μικρότερο του αντίστοιχου μέσου εθνικού ποσοστού, αν και ο ρυθμός μεταβολής του είναι μεγαλύτερος.

- **Καθορισμός και αναλυτική περιγραφή του περιεχομένου του μέτρου, των στόχων του ως προς τους στόχους του Άξονα προτεραιότητας στον οποίο εντάσσεται.**

Περιεχόμενο:

Σκοπός των παρεμβάσεων είναι η τοπική ανάπτυξη μέσω της βελτίωσης και αύξησης της απασχόλησης, σε περιοχές ή τομείς που παρουσιάζουν ιδιαίτερα κοινωνικά και οικονομικά προβλήματα, καθώς και για ειδικές πληθυσμιακές ομάδες, σε τοπική κλίμακα, που αντιμετωπίζουν προβλήματα κοινωνικού αποκλεισμού. Ο σκοπός αυτός επιτυγχάνεται μέσω της δημιουργίας συνθηκών που θα επιτρέψουν την αύξηση της απασχολησιμότητας, την κοινωνική ένταξη, την προώθηση ίσων ευκαιριών για όλους και την ενσωμάτωση ειδικών πληθυσμιακών ομάδων στην αγορά εργασίας.

Οι επιμέρους ενέργειες στοχεύουν στην αναβάθμιση του εργατικού δυναμικού περιοχών με ιδιαίτερα οικονομικά και κοινωνικά μειονεκτήματα (π.χ. υψηλή ανεργία), καθώς και τομέων με ιδιαίτερα προβλήματα απασχόλησης (π.χ. συρρίκνωση παραδοσιακών κλάδων, αποβιομηχάνιση, προβλήματα αναδιάρθρωσης). Επίσης, στοχεύουν στην προώθηση στην απασχόληση ειδικών πληθυσμιακών ομάδων οι οποίοι αντιμετωπίζουν κοινωνικό αποκλεισμό.

Οι παρεμβάσεις αυτές έχουν ολοκληρωμένο και συγχρόνως εξειδικευμένο χαρακτήρα ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες της κάθε περιοχής / τομέα / ομάδας στόχου και εφαρμόζονται σε τοπική κλίμακα.

Στόχος:

- Η αύξηση της απασχόλησης.
- Η πρόληψη και η μείωση της ανεργίας
- Η δημιουργία εναλλακτικών μορφών απασχόλησης.
- Η προώθηση ίσων ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας
- Η κοινωνική ενσωμάτωση και προώθηση της απασχόλησης ειδικών ευπαθών πληθυσμιακών ομάδων που αντιμετωπίζουν σοβαρούς κινδύνους παρατεταμένου αποκλεισμού από την αγορά εργασίας

- **Ιεράρχηση αναγκών και προτεραιοτήτων του μέτρου και σημαντικότητα ως προς την επίτευξη του στόχου του μέτρου. Συνοπτική και περιεκτική παρουσίαση.**

- **Συνοπτική περιγραφή κατηγοριών πράξεων και ενδεικτικές προβλεπόμενες πράξεις.**

A. Συμβουλευτική (Υποχρεωτική για όλους τους ωφελούμενους).

Προώθηση στην Απασχόληση δηλαδή επιδότηση της απασχόλησης, επιδότηση της αυτοαπασχόλησης και επιδότηση για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας καθώς και επιδότηση νέων μορφών απασχόλησης (Βασικές δράσεις, υποχρεωτική τουλάχιστον μία)

Κατάρτιση, Προκατάρτιση (Επικουρική δράση)

Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες (Επικουρικές δράσεις)

Κάθε Ολοκληρωμένη Παρέμβαση θα πρέπει υποχρεωτικά να περιλαμβάνει δράσεις Συμβουλευτικής και μία τουλάχιστον βασική δράση (δηλαδή μία δράση προώθησης στην απασχόληση). Έτσι, κάθε ολοκληρωμένη παρέμβαση θα περιλαμβάνει τουλάχιστον δύο δράσεις, ανάλογα με τις τοπικές προτεραιότητες και με βασικό γνώμονα την ολοκληρωμένη προσέγγιση και τον βιώσιμο χαρακτήρα της παρέμβασης.

Β. Φόρουμ Κοινωνικών Εταίρων & Σύσταση Γραφείου υποστήριξης τοπικών πρωτοβουλιών απασχόλησης.

Γ. Ενημέρωση/ ευαισθητοποίηση των ενδιαφερομένων και της κοινής γνώμης σε θέματα που αφορούν το πρόγραμμα και δράσεις δημοσιοποίησης των αποτελεσμάτων μέσω συνεδρίων, ημερίδων, ενημερωτικών συναντήσεων, ανταλλαγής εμπειριών κλπ. Οι ενέργειες δημοσιότητας εξυπηρετούν αποκλειστικά τους στόχους που προβλέπονται στον Καν.(ΕΚ)1159/2000, είναι ευθύνη της διαχειριστικής αρχής και πραγματοποιούνται σε συνεργασία με τη διαχειριστική αρχή του ΚΠΣ και την Επιτροπή ΕΚ, η οποία ενημερώνεται για τα μέτρα που λαμβάνονται.

Δ. Δημιουργία και ενεργοποίηση **clusters & Δικτύων**. Τα clusters αυτά προκύπτουν με πρωτοβουλία επιχειρήσεων, επαγγελματιών, εργαζομένων ενός οικονομικού κλάδου, με στόχο την βελτίωση των συνθηκών ανάπτυξης του προς όφελος της οικονομίας και της απασχόλησης στην Περιφέρεια, ενώ η δημιουργία δικτύων προκύπτουν με ενεργοποίηση των αντίστοιχων φορέων του δημοσίου.

Ε. Το Μέτρο επίσης περιλαμβάνει οριζόντιες δράσεις αναβάθμισης δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού που υλοποιεί έργα των εγκεκριμένων επιχειρησιακών σχεδίων, στήριξης, δικτύωσης, ευαισθητοποίησης και διάχυσης για το σύνολο των υλοποιούμενων παρεμβάσεων

- Ποσοτικοποίηση στόχων Μέτρου - Δείκτες πραγματοποίησης (εκροών)- Αναμενόμενα αποτελέσματα - Επιπτώσεις -Καθορισμός Δεικτών Επίδοσης για 2007

Α. ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ*	ΣΤΟΧΟΣ 2010**	ΣΤΟΧΟΣ 2013
Αριθμός σχεδίων Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης	2 ⁵		
Άνεργοι Καταρτιζόμενοι	357		
Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης	20		
Ανθρωπόωρες κατάρτισης	141100		
Επωφελούμενοι υπηρεσιών συμβουλευτικής			
Επιχορηγούμενοι Νέοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες (Ν.Ε.Ε.)			
Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων	0	1	1
Αριθμός Μελών που συμμετέχουν στα Δίκτυα που έχουν δημιουργηθεί	45	80 (+35)	100 (+55)
Γραφείο Υποστήριξης Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης	0	1	1
Δημιουργία Φόρουμ Κοινωνικών Εταίρων Απασχόλησης	0	1	1

Β. ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ			
Δημιουργούμενη απασχόληση κατά τη διάρκεια υλοποίησης των δράσεων*			
Γ. ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ			

Γ. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ

ΕΤΗΣΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΜΕΤΡΟΥ

Έτος	Πεδίο Παρέμβασης (κωδικός)	Συνολικό Κόστος	ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΤΟΜΕΑΣ											Ιδιώτες	Ταμείο Συνοχής	Λοιπά Χρηματοδοτικά μέσα	Δάνεια ΕΤΕ
			Σύνολο	Κοινοτική					Εθνική Συμμετοχή								
				Σύνολο	ΕΤΠΑ	ΕΚΤ	ΕΓΤΠΕ	ΧΜΠΑ	Σύνολο	Κεντρική	Περιφερ.	Τοπική	Άλλη				
			1=2+3	2=3+8	3=4+5+6+7	4	5	6	7	8=9+10+11+12	9	10	11				
2007																	
2008																	
2009																	
2010																	
2011																	
2012																	
2013																	
ΣΥΝΟΛΟ																	

Λ. ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Όπως καθορίζει η Κοινή Απόφαση Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με αριθμ. 112852 / 19-06-2002 (ΦΕΚ 786/Β/26-6-2002) «Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης Ελέγχου - Διαδικασία Εφαρμογής των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων στα πλαίσια του Μέτρου «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση», των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ) κατά το Γ' ΚΠΣ, που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.) », όπως κάθε φορά ισχύει

1ο στάδιο

Η Διαχειριστική Αρχή (Δ.Α.) καλεί τις ενδιαφερόμενες Ομάδες Συνεργαζομένων Φορέων να καταθέσουν προτάσεις για Σχέδια Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων στα πλαίσια των Τοπικών Πρωτοβουλιών για την Απασχόληση (ΤΠΑ).

Η ΟΣΦ δημιουργείται με Κοινοπρακτικό Σύμφωνο με πρωτοβουλία του ΟΤΑ.

Στις ΟΣΦ δύνανται να συμμετέχουν φορείς του δημοσίου τομέα, του ευρύτερου

δημοσίου, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ο ΟΑΕΔ, ΜΚΟ, ΚΕΣΥΥ, ΚΕΚ,

Επιμελητήρια ή Επαγγελματικές Ενώσεις συναφείς με τις δράσεις της Τοπικής

Πρωτοβουλίας και άλλοι τοπικοί φορείς

Η προκήρυξη της Δ.Α. περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, κριτήρια για την επιλογή των ζωνών παρέμβασης (χωρικά ή τομεακά) και των ειδικών πληθυσμιακών ομάδων, κριτήρια για τις προτεινόμενες δράσεις στο Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης και προδιαγραφές για τη σύσταση της Ομάδας Συνεργαζομένων Φορέων, καθώς και για τους εταίρους που την απαρτίζουν.

Στις προτάσεις για τα Σχέδια Ολοκληρωμένης Παρέμβασης που καταθέτουν οι ΟΣΦ, αιτιολογείται πλήρως η επιλογή της περιοχής/τομέα παρέμβασης και της ειδικής πληθυσμιακής ομάδας, περιγράφεται το εταιρικό σχήμα (ΟΣΦ) και αιτιολογούνται οι προτεινόμενες δράσεις.

2ο στάδιο

Η Δ.Α. αξιολογεί βάσει κριτηρίων τα υποβληθέντα Σχέδια Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για ΤΠΑ. Οι προτάσεις που τα πληρούν προτείνονται για έγκριση στην Επιτροπή Παρακολούθησης.

Με τη διαδικασία αυτή εγκρίνονται τόσο οι ζώνες παρέμβασης (χωρικές ή τομεακές) ή/και η ειδική πληθυσμιακή ομάδα, όσο και οι εταιρικές σχέσεις (ΟΣΦ) και οι προτεινόμενες δράσεις. Μετά την έγκριση των Σχεδίων Ολοκληρωμένης Παρέμβασης, η Δ.Α. ενημερώνει τις ΟΣΦ για την θετική ή αρνητική κρίση από την Επιτροπή Παρακολούθησης.

3ο στάδιο

Η Δ.Α. προκηρύσσει το Μέτρο προς τους τελικούς δικαιούχους των ΟΣΦ και τον ΟΑΕΔ.

4ο στάδιο

Οι τελικοί δικαιούχοι, ο καθένας χωριστά, και με τη βοήθεια –όπου χρειάζεται- του Συντονιστή Εταίρου της ΟΣΦ, υποβάλλουν Τεχνικά Δελτία Έργων – Τεχνικά Δελτία Υποέργων. Τα ΤΔΥ των δράσεων απασχόλησης, κατάρτισης, προκατάρτισης και συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών εξειδικεύονται με την έκδοση της σχετικής προκήρυξης.

Η υποβολή των ΤΔΕ/ΤΔΥ από τους επιμέρους τελικούς δικαιούχους θα πρέπει να συνοδεύεται από σύμφωνη γνώμη της Συντονιστικής Επιτροπής του οικείου Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης.

Τα ΤΔΕ/ΤΔΥ αξιολογούνται από τον Διαχειριστική Αρχή, εγκρίνονται και εντάσσονται στο συγκεκριμένο Μέτρο.

5ο στάδιο

Οι τελικοί δικαιούχοι, είτε επιλέγουν τους αναδόχους μετά από ανοικτή διαδικασία οπότε υπογράφουν συμβάσεις με αυτούς, είτε εκτελούν τη δράση με ίδια μέσα οπότε εκδίδεται σχετική απόφαση.

Άρθρο F. Ε. ΤΕΛΙΚΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

Τελικοί Δικαιούχοι ανάλογα με τη φύση και το είδος της Πράξης είναι οι παρακάτω:

ΟΑΕΔ ,ΟΤΑ ,φορείς παροχής συμβουλευτικών υποστηρικτικών ενεργειών, Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, επιχειρήσεις ΟΤΑ, κοινωνικές οργανώσεις, κοινωνικοί και επαγγελματικοί φορείς

ΣΤ. ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΑΞΕΩΝ

Κύριες κατηγορίες αξιολόγησης και επιλογής πράξεων :

- Επιλεξιμότητα ως προς τη φύση και το είδος της πράξης στο πλαίσιο του Μέτρου.
- Ωριμότητα πράξης : πληρότητα υποβαλλόμενης πρότασης, ακριβής περιγραφή περιεχομένου, μελέτες, προεγκρίσεις κλπ
- Πληρότητα έργου/ενέργειας, δηλ. εάν εκπληρώνονται οι στόχοι του μέτρου με αυτοτελή τρόπο ή εάν αποτελεί μέρος ενός ήδη ενταγμένου έργου με στόχο την επίτευξη σωστής λειτουργίας του έργου.
- Σκοπιμότητα: Καταλληλότητα και αποτελεσματικότητα ανταπόκρισης στις ανάγκες του μέτρου και των προτεραιοτήτων - Οικονομική αποδοτικότητα - βιωσιμότητα και κοινωνικό όφελος - ποσοστό χρησιμοποίησης από ωφελούμενους, ενδεχόμενα αρνητικά αποτελέσματα, διατηρησιμότητα των αποτελεσμάτων και επιπτώσεων.
- Συνεκτικότητα με τις εκάστοτε εθνικές και κοινοτικές πολιτικές (Ανταγωνιστικότητα, Απασχόληση, Μείωση Ανισοτήτων, Περιβάλλον, Ισότητα ευκαιριών , Καινοτομική προσέγγιση)